واکنش شهردار به قطع درختان خیابان ولیعصر

با خاطیان قطع درخت به شدت برخورد می‌شود

■ **گروه خبر**

تراژدی نابودی فضای سبز شهر این بار راه بی‌مهری و منفعت‌طلبی را به جان ۳ اصله درخت در خیابان ولیعصر انداخت و صاحب مغازه‌ای برای دیده شدن بهتر سوپرمارکت تازه تاسیس خویش یک اصله درخت توت و ۲ اصله درخت زیتون را برید تا بار دیگر ثابت شود در جامعه ما کمیاب‌ها بی‌ارزش‌ترین‌اند. در شهری که با بحران آب دست و پنجه نرم می‌کند، یک درخت هم غنیمت است. اما هر روز به اندک بهانه‌ای از سرانه فضای سبز شهر کم می‌شود.

■ **طبق تحقیقات شهرداری صاحب مغازه درختان را قطع کرده است**

صاحب مغازه انکار می‌کند که قطع درختان کار وی بوده است و از ماجرا ابراز بی‌اطلاعی می‌کند که دور از ذهن هم نبود اما شواهدی وجود دارد که وی شبانه دست به این کار زده است. مدیرعامل سازمان فضای سبز شهرداری درباره این اتفاق گفت: «متاسفانه ۳ اصله درخت در تقاطع ولی‌عصر و خیام جلوی ساختمان تازه‌ساز قطع شد.» بابک سعیدی در ادامه افزود: «درختان دقیقا مقابل سوپر مارکت تازه تاسیس بلوط قرار داشتند و طبق تحقیقات ما، صاحب مغازه درختان را قطع کرده است.» سعیدی درباره گونه درختان قطع شده گفت:«درختان حدود ۴ سال داشته‌اند، یک اصله درخت توت با بن ۴۶ سانتی‌متر و دو اصله درخت زیتون که محیطه آنها یکی ۵۵ و یکی هم ۵۶ سانتی‌متر است قطع شده‌اند.» وی درباره نحوه برخورد با کسی که درختان را قطع کرده است گفت: «گزارش را از طریق واحد حقوقی پیگیری و خاطیان به مراجع قضایی معرفی می‌شوند.»

■ **هزینه هر درخت ۱۰ میلیون تومان**

قیمت گذاشتن روی یک موجود زنده کار سختی است. اگر قرار باشد سبزی و زیبایی یک درخت یا چشم‌اندازهای بدیعی که خلق می‌کند و نقشش را در رفع آلودگی هوا حساب کنید، کاری نشدنی است. اما شاید روی آوردن به عدد و رقم برای اثبات ارزش درختان برای آنهایی که برای محیط زیست ارزشی غیر از این قائل نیستند، تنها راه باقی‌مانده باشد. به عقیده رسول تاتلی کارشناس ارشد کشاورزی گرایش باغبانی، یک درخت تا به سن ۵ سالگی برسد حدود ۱۰ میلیون تومان هزینه دارد که البته با توجه به شرایط کم‌آبی شهرستان جایگزین کردن درختانی که در سطح شهر قطع می‌شوند به نوعی غیرممکن است. این کارشناس و فعال حوزه فضای سبز که به شدت با قطع درختان شهر مخالف است در ادامه به قطع عمدی درختان در سطح شهر اشاره می‌کند: «در بسیاری از خیابان‌های شهر شهروندان برای دید بهتر، درختان جلوی مغازه‌ها و یا تابلوهای تبلیغاتی را یا با مواد شیمیایی خشک می‌کنند و یا آنها را به قطع می‌کنند که این عمل اوج بی‌فرهنگی یک شهروند است که منافع شخصی خود را به حذف درختان ترجیح می‌دهند».

رضا سروش‌نیا هم به شدت از قطع درختان عصبانی است: «هیچ توجیهی برای قطع درختان آن هم برای دید بهتر مغازه‌ها وجود ندارد. کیفیت می‌تواند برای مغازه‌ها مشتری بیشتری بیاورد نه دید بهتر تابلو و نمای مغازه‌ها.» شهردار در ادامه افزود: «از این به بعد به شدت با خاطیان قطع درخت برخورد می‌شود و بیشترین مجازات برای آنها در نظر گرفته خواهد شد و امیدواریم که این فرهنگ در بین شهروندان نهادینه شود که منافع مالی خود را بر فضای سبز شهر ترجیح ندهند.»

حامد هادیان رییس اداره کار سیرجان در پاسخ به کارکنان معترض شرکت نظم‌آوران

تشکیل شورای اسلامی کار یک امتیاز است

■ **پاسارگاد**

«حکایت شترمرغ را داریم هر جا به نفع کارفرما باشد می‌گویند شتر هستید و باید بار ببرید و هر جا به ضرر کارفرما باشد می‌گویند شما مرغ هستید و روزی‌تان بیش‌تر از این نیست»این حرف کارکنان شرکت نظم‌آوران است که هفته گذشته به نشانه اعتراض جلوی اداره کار تجمع کردند.

طبق قانون؛ شورای اسلامی کار شورایی است مرکب از نمایندگان کارگران و نماینده کارفرما که در واحدهای دارای بیش از ۳۵ نفر شاغل دائم، تشکیل می‌شود. درخواست کارکنان معترض شرکت نظم‌آوران تشکیل این شوراست تا بتوانند در جلسات شرکت و از حق و حقوق‌شان دفاع کنند.

■ **اداره کار اداره کارفرمایی است**

یکی از معترضان به پاسارگاد گفت:«وقتی اعتراضات‌مان در زمینه‌های مختلف مثل حقوق و مزایا، خارج از مرکز و... به جایی نرسید تصمیم به تشکیل شورای اسلامی کار گرفتیم تا از این طریق با ارتباط با مدیران ارشد شرکت مطالبات‌مان را پیگیری کنیم. برج ۴ پارسال از وزارتخانه درخواست تعیین تکلیف کردیم چون در اینجا به ما گفته بودند که تشکیل شورای اسلامی کار شامل ما نمی‌شود. نامه‌ای از وزارتخانه آمد که در گندله‌سازی ۱ به دلیل تعداد پرسنل باید شورای اسلامی کار تشکیل شود.» وی معتقد است با وجود نامه وزاتخانه اما اداره کار همکاری لازم را ندارد: «زورمان به اداره کار نمی‌رسد که قاطع برخورد کند چرا که اداره کار اداره کارفرمایی است تا کارگری.»

یکی دیگر از معترضان از نبود عدالت بین کارکنان مجموعه گل‌گهر و شرکت‌های تابعه می‌گوید: «هر وقت درباره حق و حقوق‌مان بحث می‌کنیم می‌گویند خودتان را با کارفرما مقایسه نکنید، زیرمجموعه کارفرما هستید و قوانین کارفرما هم برای شما حاکم است. آن‌ها نماینده کارگری دارند شما هم باید نماینده کارگری داشته باشید و نیازی به تشکیل شورای اسلامی کار نیست».

■ **هماهنگی‌ها زمان‌بر است**

مدیرعامل شرکت نظم‌آوران در پاسخ به این اعتراضات به پاسارگاد گفت: «از آنجایی که شرکت نظم‌آوران در گل‌گهر گندله‌سازی، گهرزمین و توسعه آهن و فولاد پیمانکار است باید بین کارفرمایان هماهنگی انجام دهیم.» حمید کیانی معتقد است: «همکاران‌مان در گندله‌سازی فکر می‌کنند از سوی ما مقاومتی برای تشکیل نشدن شورا وجود دارد اما نه از طرف شرکت و نه از طرف کارفرما مخالفتی وجود ندارد فقط هماهنگی‌ها زمان‌بر است.» وی در ادامه افزود: «درخواست کمیته مشترکی با حضور کارفرماها دادیم که در هفته‌های آینده جلسات خاص این موضوع برگزار خواهد شد و هر چه سیاست‌گذاری کنند اجرا می‌کنیم. ما نه مانع هستیم و نه می‌توانیم به کارفرماها دیکته کنیم. برای تشکیل شورای اسلامی کار نظر مساعد داریم و به نیابت از نظم‌آوران قول می‌دهم و پیگیر موضوع هستم.»

■ **از تشکیل شورای اسلامی کار استقبال می‌کنم**

به گفته رییس اداره کار شهرستان سیرجان؛ طبق قانون کارگران می‌توانند یا شورای اسلامی کار داشته باشند یا نماینده کارگری.

حامد هادیان در پاسخ به اعتراض کارکنان شرکت نظم‌آوران به پاسارگاد گفت: «شرکت نظم آوران پیمانکار گل‌گهر است و برای تشکیل شورای اسلامی کار باید موافقت کارفرما را هم به همراه داشته باشد.» وی در ادامه افزود: «برای پیگیری و رسیدگی به این موضوع کارگروهی با حضور مدیران شرکت گل‌گهر و بنده تشکیل شده است.» برخلاف نظر معترضان که معتقدند اداره کار پیگیر موضوع نیست، رییس این اداره گفت: «تاکنون بالای ۱۰ مورد مکاتبه هم با شرکت نظم‌آوران و هم با شرکت گل‌گهر داشته‌ایم. بالشخصه موافق تشکیل این شورای اسلامی هستم و تشکیل شورای اسلامی کار برای من هم یک امتیاز است و از آن استقبال می‌کنم.»

پاسارگاد: در پی تماس‌های مکرر با دفتر نشریه و ارسال پیامک تعدادی از شهروندان با این موضوع که «وجود شرط معدل شرکت در آزمون‌های گل‌گهر مانعی است برای اینکه این افراد زیادی باوجود تحصیل در دانشگاه‌های دولتی و سابقه کار و بیمه، کارت پایان خدمت نتوانند در آزمون شرکت کنند و اگر امکان دارد این شرط تغییر کند.» روابط عمومی گل‌گهر در پاسخ به این تقاضاها گفت: « بر اساس ضوابط، معیارها و شیوه‌نامه جذب نیرو ملاک‌هایی تعیین شده و رقم تعیین شده برای شرط معدل ثابت است و نمی‌توان در آن ملاحظه‌ای داشت چون با این کار ناعدالتی‌هایی صورت می‌گیرد.»

شرط معدل آزمون گل‌گهر تغییر نمی‌کند

یادداشت

مسئولیت تاریخی رسانه‌ها در برابر بحران آب

■ **امین شول‌سیرجانی**

حالا دیگر آب از سر همه ما گذشته و بحران کم‌آبی از مرز هشدار عبور کرده و به مسئله‌ای اجتماعی تبدیل شده است. الان دیگر بحث این نیست که چه کسی مقصر است. سئوال تغییر کرده و همه کسانی که نگران تبعات این بحران هستند، «کاسه چه کنم» به دست گرفته و نمی‌دانند در برابر عمومی شدن بحران آب در کشور چه کنند. درست در همین ایام چند گروه علمی و اجرایی دست به دست هم دادند و هفته گذشته در کرمان نشستی را برگزار کردند که در این روزها یک غنیمت به شمار می‌رود. «نشست تخصصی نقش ارتباطات اجتماعی در اصلاح مدیریت منابع آب زیرزمینی» فرصتی بود تا موضوع آب از منظر علوم ارتباطات اجتماعی تحلیل و واکاوی شود. اکبر نصراللهی استاد علوم ارتباطات در این نشست حرفی خطاب به مارسانه‌ای‌ها به زبان آورده که باید جدی‌اش بگیریم. ایشان گفته است: «رسانه‌ها در حوزه آب حرف مسئولان و کارشناسان را نمی‌فهمند و درک درستی از موضوع ندارند. متخصصان و مسئولان دولتی هم زبان و ادبیات رسانه را نمی‌دانند. اگر رسانه‌ها از نقش خود در مواجهه با بحران آب غفلت کنند خودشان دچار بحران می‌شوند چرا که نیاز مخاطب را نمی‌شناسند و منعکس نمی‌کنند» این نقد صریح گویای این نکته است که با وجود اینکه کم‌آبی در ردیف اول مسایل اجتماعی ایران است اما هنوز رسانه‌ها نتوانسته‌اند به زبانی ساده، علمی و دقیق موضوع را تشریح کنند و زمینه گفت‌وگوی عمومی را در این باره فراهم کنند. اگر مدعی هستیم که سیرجان در میان شهرهای ایران دارای پایگاه قدرتمند رسانه‌های محلی است، باید بدانیم که همین شهر و در مقیاس کامل‌تر استان کرمان در زمره استان‌های بحرانی از نظر کمبود آب است. در چنین شرایطی انتظار می‌رود ما رسانه‌ای‌ها به خودمان تکانی بدهیم و زوایای جدیدی از کم‌آبی را بررسی کنیم و راه‌های عبور از آن را پیش روی مخاطبان بگذاریم. این کار در وهله اول نیازمند این است که ما دانش‌مان را نسبت به آب و مسایل به آن افزایش دهیم. برای مثال اگر ما در مقام خبرنگار ندانیم که «آب‌های سطحی» با «آب‌های زیرزمینی» و «آب‌های ژرف» چه تفاوتی دارند، یا ندانیم کیفیت آب کشاورزی با آب شرب و... چه تفاوتی دارد، نمی‌توانیم در این باره بنویسیم. اگر ریشه‌های تاریخی کم‌آبی را در سرزمین‌مان نشناسیم، ممکن است در بیان مسئله برای مخاطبان‌مان دچار خطا شویم و راه‌حل‌های واقعی را از راه‌حل‌های فانتزی و مضحک تشخیص ندهیم. ممکن است به مخاطبان‌مان نشانی غلط بدهیم. از آنجا که آب مساله عمومی همه ماست نشریات و رسانه‌های موثر شهرستان لازم است بیش از پیش به این موضوع توجه کنند. مراقبت از گرفتار شدن در دام هیجان‌زدگی، پرهیز از تکرار حرف‌های گذشته و تقلیل ندادن موضوع به اختلافات پیش پا افتاده، لازمه چنین رویکردی است. باید باور کنیم که رسانه‌ها درباره آب یک مسئولیت جمعی دارند و در شهری که همه ما ادعا می‌کنیم شهر رسانه است، رسانه‌ها باید بتوانند بر مردم اثر بگذارند این گوی و این میدان.

بازیابی اخلاق معلمی ضرورتی فرهنگی است

■ **حجت ژاله:** در روزگار دگرگون شدن همه چیز، راه و رسم تعلیم هم تغییر بسیار کرده است؛ آموزش دیگر فقط حرفه معلمان نیست و معلمان نیز فقط «فرهنگی‌ها» نیستند. آموزش عمومیت یافته و از قاب کلاس و درس بیرون آمده و مثل هر کالایی بر پیشخوان خرید و فروش نشسته است. پیشه معلمی که روزگاری نمود حق آموختن شهروندان و تکلیف دولت در تضمین این حق از طریق آموزش همگانی و رایگان بود؛ به روابط خصوصی فروشنده و مشتری تقلیل یافته. بار سنگین آموزش بر دوش خانواده، مدرسه را به خانه کشانده و هر دو نهاد را از مفهوم تهی کرده است. سست شدن توأمان اقتدار خانه و مدرسه شاید ابتدا نوید بخش رهایی و توسعه آزادی‌های فردی بود؛ اما از تعلق و تعهد اجتماعیِ کاست و در نهایت از آزادی‌های فردی هم معنا زدود. زیرا استقلال فرد در گرو مواجهه تعالی‌بخش با نهادهای جمعی است و در خلأ این نهادها آزادی فردی هم بی‌معنی است. بزرگداشت هفته معلم در این ازدحام اما صدای نحیفی است برای یادآوری اهمیت «فرهنگی‌ها» در فرهنگ عمومی و تأکید بر این نکته که بازیابی اخلاق معلمی ضرورتی فرهنگی است. این یادداشت را با نام و شعری از معلم یگانه و الگوی بارز اخلاق معلمی زنده یاد استاد کوچکی به پایان می‌برم.

در شب تاریک و ظلمت شمع رخشانی معلم
یکه‌تاز شاهراه علم و ایمانی معلم
شرمگینم من چه گویم تا سزاوار تو باشد
هر چه گویم نیک دانم بهتر از آنی معلم

رتبه‌های برتر دبیرستان غیر دولتی دانش دوره‌ی دوم

دبیران فعال و جوان | داشتن نظم و انضباط | پیگیری مستمر | فضای آموزشی استاندارد | تربیت نسل تحصیل کرده و شاداب

بعد از تاسیس مدرسه راهنمایی غیر دولتی دانش در سال ۱۳۷۱ و با درخواست والدین **دبیرستان غیر دولتی دانش دوره‌ی دوم** در سال ۱۳۹۰ با جذب دانش‌آموز در رشته‌های علوم تجربی و ریاضی شروع به فعالیت نمود. در طی این سال‌ها مسئولین مدرسه سعی نموده‌اند که محیط آموزشی متناسب با استانداردهای سازمان نوسازی و با استفاده از دبیران جوان و فعال برای تحصیل دانش‌آموزان فراهم نمایند. در بازدیدی که از سوی بازرسین وزارت در سال تحصیلی جاری از این آموزشگاه به عمل آمد، این آموزشگاه به عنوان مدرسه برتر در زمینه‌های آموزشی، پرورشی، ورزشی معرفی گردید. مسئولین آموزشگاه بر این باورند که یکی از چالش‌های امروز خانواده ما تربیت و تحصیل فرزندان‌شان می‌باشد. ما نیز با همین دغدغه سعی نموده‌ایم که با فراهم آوردن عوامل آرامش و آموزش مستمر و پیگیری مداوم آرامش خاطر والدین را فراهم آوریم.

الیاس حاج‌محمدی، قبولی، مهندسی مکانیک دانشگاه تهران
سینا پاینده، قبولی، مهندسی کامپیوتر دانشگاه شیراز
علی مجیدیان، قبولی، مهندسی مکانیک باهنر کرمان
امیرحسین جهانشاهی، قبولی، مهندسی برق دانشگاه صنعتی سیرجان
محمدرضا شهبا، قبولی، مهندسی مکانیک دانشگاه صنعتی سیرجان
مهدی کوچکی، قبولی، مهندسی‌مکانیک دانشگاه صنعتی سیرجان
عرفان نورمندی، قبولی، مهندسی‌عمران دانشگاه صنعتی‌سیرجان
حمیدرضاجهانشاهی‌پور، قبولی، مهندسی‌مکانیک دانشگاه صنعتی سیرجان
علی بنیادی، قبولی، مهندسی مکانیک دانشگاه صنعتی سیرجان
ابوالفضل مکی‌آبادی، قبولی، مهندسی کامپیوتر دانشگاه صنعتی سیرجان
امیرحسین عرب‌زاده، نفر اول، مداحی شهرستان
کیان خواجویی، نفر دوم قرائت قرآن شهرستان
ابوالفضل مرزنگی، طراحی آرم، رتبه اول شهرستان، رتبه‌چهار ریاضی
مصطفی مریدی، نفر دوم، خوشنویسی نستعلیق، شهرستان
احمدرضا بارانی، رتبه سوم، خوشنویسی نسخ و رتبه اول دهم ریاضی
محسن باستان نفر اول، تفسیر قرآن شهرستان و رتبه چهارم یازدهم تجربی
مهدی پاریاب، نفر اول، صحیفه سجادیه شهرستان
امیرحسین محمودآبادی، نفر اول، نهج‌البلاغه شهرستان و رتبه سوم دهم ریاضی
مجتبی علی‌بیگی‌نژاد، قبولی، مهندسی صنایع دانشگاه صنعتی سیرجان
علیرضا مکی‌آبادی نفر اول، دوی صد متر شهرستان
سامان کافی، عضو تیم ملی بسکتبال جوانان کشور
امیرحسین شهسواری، عضو تیم نوجوانان فوتبال گل‌گهر و صعود مقتدرانه به لیگ برتر کشور
امیرمحمد اسدی، رتبه دوم کشتی شهرستان
علی دهویی، نفر اول، آمادگی جسمانی
علیرضا کنعانی، رتبه اول، یازدهم تجربی
امیرسالار تنهایی، رتبه دوم، یازدهم رشته علوم تجربی
عباس‌محمودآبادی، رتبه سوم، یازدهم رشته علوم تجربی
امیرحسین کلیمان، رتبه پنجم، یازدهم علوم تجربی و مسئول انجمن اسلامی
امیرحسین زیدآبادی، رتبه پنجم، سال یازدهم تجربی
امیرحسین جهانگیری، رتبه اول، یازدهم ریاضی
مهدی شاهمرادی، رتبه دوم، یازدهم ریاضی
علی عرب‌مختاری، رتبه سوم، یازدهم ریاضی
محمدحسین زمانی، رتبه چهارم، یازدهم ریاضی
ابوالفضل زیدآبادی، رتبه پنجم، یازدهم ریاضی
حسین نژادعلیرضایی، رتبه اول، دهم تجربی
محمدامین قاسمی، رتبه دوم، دهم تجربی
محمدجواد داوری، رتبه نهم، دهم تجربی
علی زاهدی، رتبه چهارم، دهم تجربی
امیرمحمد ستوده، رتبه پنجم، دهم تجربی
مهدی گوئینی، رتبه دوم، دهم ریاضی
محمدفاضل محمودآبادی، رتبه چهارم، دهم ریاضی
علی‌اکبر حکیمی‌پور، رتبه برتر چهارم ریاضی
سبحان آقابیگی، چهارم ریاضی
معین محمدی، چهارم ریاضی
مهدی عربی، چهارم ریاضی
مهدی عباسلو، چهارم ریاضی
ابوالفضل کاظمی عضو تیم بسکتبال جوانان گل‌گهر و کسب مقام پنجم لیگ برتر کشور
ابوالفضل ایران‌نژاد، عضو انجمن مداحان

دبیرستان غیر دولتی دانش دوره دوم در سال تحصیلی ۹۸-۹۷ از دانش آموزان با معدل بالا برای سال دهم تجربی و ریاضی یازدهم تجربی و دوازدهم تجربی ریاضی ثبت‌نام به عمل می آورد.

آدرس: سیرجان میدان نیروی دریایی (کشتی) خیابان اصناف دبیرستان غیردولتی دانش دوره دوم تلفن: ۴۲۳۰۰۱۳۲

اسامی همکاران و دبیران در سال تحصیلی ۹۷-۹۶

آقایان: محمد صفری- مهدی تانوردی- عقیل فرهادی- علی عبدالله‌پور- مهدی امیرزاده- محمد معراجی- ناصر روح‌الامینی- رضا شهسواری- وحید یاراحمدی- یوسف ملکشاهی- محمد صادقی- یوسف محمدی- غلامرضا سروش- هادی گلزاری- ابراهیم بیاتی- محسن معصوم‌پور- حسن زیدآبادی- مرتضی هاشمی- سیدعلی حسینی- حمید محمودآبادی- معین زینلی، معاون- منصور جهانی، معاون- حمید فنایی، مدیر- اکبر جواهری، موسس و در ضمن از زحمات و تلاش‌های آقای صفی‌الله حاج‌محمدی مدیر سابق مدرسه قدردانی و تشکر به عمل می آید