

گل گهر با یکنواختی تا بگویند هر وقت دولت این قانون را اجرائی کرد از شرکت‌های بخش خصوصی چنین توقعی داشته باشد. اینکه مدیران گل گهر از حذف تعدادی از بازنشستگان می‌گویند و وعده حذف مابقی آنها را می‌دهند تنها به منظور همراه کردن افکار عمومی با خود است. ممکن است در ظاهر این اتفاق بیفتد اما در باطن شکل دیگری دارد. برای نمونه و بر اساس اعلام منابع آگاه یکی از افراد بازنشسته‌ای که به عنوان مشاور ورزشی گل گهر فعالیت می‌کرد تا مدتی پیش حقوقش را گل گهر پرداخت می‌کرد در حال حاضر به ظاهر از لیست گل گهر حذف شده و ولی حقوقش را باشگاه فرهنگی و ورزشی پرداخت می‌کند و این در حالی است که باشگاه متعلق به گل گهر است.

■ طبق قانون عمل می‌کنیم

تلاش‌هایم برای گفتگو و شنیدن صحبت‌های مدیران ارشد گل گهری نتیجه‌مند حسن‌حیمی معاون توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی و محمد اسفندیار پور مدیر توسعه منابع انسانی تحت هیچ شرایطی حاضر به پاسخگویی نشدند چرا که به گفته ایشان، در مجموعه گل گهر تنها مدیر روابط عمومی باید پاسخگوی نشریات باشد. مدیر روابط عمومی گل گهر هم در خصوص تعداد بازنشستگان منطقه گل گهر می‌گوید: «وقعا تعداد افراد بازنشسته مشغول به کار در گل گهر و شرکت‌های تابعه آفتوری که برخی‌ها می‌گویند نیست و از بین ۱۹ هزار نفر که در منطقه گل گهر مشغول به کارند تعداد بازنشستگان به زیر ۷۰ نفر می‌رسد که این رقم بسیار ناچیز است». لویز حوالی‌پور تاکید می‌کند: «بیشتر این تعداد در یکسری از پست‌های فنی و کلیدی مشغول به کار هستند که نمی‌شود به صورت آنی و فوری کسی را جایگزین‌شان کرد و باید فرآیند زمانی گذاشته شود که افرادی رشد پیدا کنند که بتوان جایگزین کرده‌ای» وی معتقد است: «حذف بازنشستگان یک پروسه زمان‌بر است که به صورت یکباره و لحظه‌ای نمی‌توان تعدادی را از مجموعه حذف کرد هر چند رویکرد سازمان این است که طبق قانون کار را جلو برد و باید شرایطش موجود بیاید. همینطور که تاکنون بخشی از بازنشسته‌ها کم شده‌اند مطمئنا در آینده هم روال بر اجرائی قانون است».

■ استخدام‌های خارج از ضابطه

با کنار گذاشتن این موارد به این نتیجه می‌رسیم که امیدی برای حذف افراد بازنشسته وجود ندارد حتی وقتی با حضور علی‌رضا رزم‌حسینی استاندار سابق کرمان ناصر تقی‌زاده مدیر عامل شرکت صنعتی معدنی گل گهر، شهیار حسن پور نماینده مردم سیرجان و علی‌اکبر پوریانی مدیر عامل شرکت گهر زمین صورتجلسه‌ای امضا می‌شود که تا پایان سال جاری ۵۰ درصد بازنشستگان مشغول به کار در این منطقه تصفیه حساب شوند نه تنها این کار انجام نمی‌شود که تعدادی به آن افزوده می‌شود. وقتی به افراد بازنشسته‌ای که شوق خدمت دارند و حاضر به کار در کنار پست‌های خویش نیستند جذب نیرو خارج از ضابطه و شیوه‌نامه استخدامی شرکت (افرادی که به حکم مستقیم مدیر عامل به مجموعه وارد می‌شوند) در اکثر مواقع در دفتر تهران مشغول به کار می‌شوند) اضافه کنیم امیدی به رفع پیرسالاری، چابک‌سازی نظام مدیریتی و تسریع در توسعه با تسهیل حضور جوانان نیست.

تعداد افراد بازنشسته مشغول به کار در مجموعه گل گهر بر طبق آمار غیر رسمی

نام شرکت	تعداد
گل گهر	بیش از ۲۰ نفر
جهان فولاد سیرجان	بیش از ۱۸ نفر
سنگ آهن گهر زمین	بیش از ۱۵ نفر
جهاد نصر سیرجان	بیش از ۱۰ نفر
توسعه آهن و فولاد گل گهر	۵ نفر
سرمایه‌گذاری و توسعه گل گهر	بیش از ۵ نفر
پاریز پیشرو صنعت توسعه	۴ نفر
کاوند نهران زمین	۴ نفر
گهر ترابری	۳ نفر
گهر عمران	۲ نفر
موسسه معراج اندیشه	۲ نفر
باشگاه فرهنگی و ورزشی گل گهر	۱ نفر
گهر همکار	۱ نفر
نماد ریل گستر	۱ نفر

جدا از بازنشستگان تامین اجتماعی تعدادی از افراد مشغول بکار در منطقه گل گهر بازنشستگان صندوق‌های کشوری و نیروهای مسلح (به خصوص در شرکت گهر زمین) هستند از طرفی بر طبق قانون هیچ جانباز بازنشسته‌ای که درصد جانبازی‌اش زیر ۵۰ درصد است نمی‌تواند دوباره مشغول بکار شود این در حالی است که بر طبق آمار غیر رسمی ۲۰ درصد بازنشستگان مشغول بکار در مجموعه گل گهر ایثارگر هستند که اکثر قریب به اتفاق آنها جانباز زیر ۵۰ درصد هستند.

گرچه شنیده می‌شود اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی هم در این مورد ورود پیدا کرده است اما رییس این اداره این موضوع را رد می‌کند: «بحث بازنشستگان در حوزه تامین اجتماعی خدمات بیمه ای است و به اداره کار ارتباطی ندارد» حلد دادیل ضمن مخالفت با این موضوع می‌گوید: «از لحاظ قانونی، شرعی و عرفی و اجتماعی کار کردن بازنشسته‌ها در این شرایط بیکاری که ۱۲ هزار و ۵۰۰ نفر جوان بیکار داریم درست نیست که کسی که حقوق بازنشستگی می‌گیرد دوباره با حقوق‌های آنچنانی سر کار باشد».

■ بازنشستگان فقط در ظاهر از لیست خطمی خوردند

در روزهای گذشته مجلس طرحی را به تصویب رساند که در آن قانون منع به کارگیری بازنشستگان اصلاح شده است. ظاهرا این طرح با هدف رفع پیرسالاری، چابک‌سازی نظام مدیریتی و تسریع در توسعه با تسهیل حضور جوانان در نظام اجرائی است. بر طبق این قانون استانداران، فرمانداران، مدیرکل‌ها و معاونان وزیر هم نمی‌توانند از بازنشستگان انتخاب شوند و این در حالی است که ۷۰ نفر فرماندار، ۱۲ استاندار، ۱۲۰۰ نفر مدیرکل و معاون و مدیر ارشد بازنشسته در بنده دولت وجود دارد که این راه را برای مدیران

گزارش پاسارگاد از وضعیت بازنشستگان مشغول بکار در منطقه گل گهر

همه بازنشستگان گل گهر

■ رییس اداره تامین اجتماعی: تعداد زیادی از بازنشستگان از صندوق‌های کشوری و لشکری هستند

■ رییس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی: ۱۲ هزار و ۵۰۰ جوان بیکار داریم

■ مدیر روابط عمومی گل گهر: بیشتر افراد بازنشسته در یکسری از پست‌های فنی و کلیدی مشغول به کار هستند که نمی‌شود به صورت آنی و فوری کسی را جایگزین‌شان کرد



عکس: پاسارگاد

باید در این زمینه ورود پیدا کرده و با مدیرعاملان شرکت‌ها صحبت کنند» رییس سازمان تامین اجتماعی سیرجان که معتقد است با رفتن هر یک از این افراد حداقل ۴ نفر نیرو می‌تواند مشغول بکار شود ادامه می‌دهد: «به جرات می‌توانم بگویم بیشتر بحث روی ۶۰ تا ۷۰ نفر است که اگر این سرشاخه‌های اصلی با حقوق‌های نجومی کنار روند خود به خود افرادی که در سطح پایین‌تری قرار دارند و تعداد رقم حقوق‌هایشان خیلی چشمگیر نیست کنار می‌روند و باب این مساله کلا بسته می‌شود».

طبق قانون تامین اجتماعی افراد بازنشسته می‌توانند با مراجعه به سازمان، «فرم بازگشت به کار» را پر کنند یا بر کردن این فرم مستمری فرد بازنشسته قطع و بیمه‌اش دوباره پرداخت خواهد شد و از آن بعد بازنشسته محسوب نمی‌شوند و قانون شامل حال آنها نمی‌شود. این دقیقا همان کاری است که تعدادی از مدیران ارشد منطقه گل گهر از جمله عباس سلیمان‌زاده معاون بهره‌بردار شرکت گهر زمین و محمود زیدآبادی معاون مالی و اقتصادی گل گهر انجام داده‌اند و تا زمانی که در پست خود قرار دارند عطای دریافت مستمری بازنشستگی را به لقای دریافت حقوق چندبرابری بخشیده‌اند.

■ منافات با قانون، شرع و عرف

پس بگیرند و مستمری‌شان قطع شود و از جایی که مشغول بکار هستند حق بیمه‌شان پرداخت شود» به عقیده مشتاق پورحاجی این اختلاط نتیجه بخش بوده است: «به دلیل پیگیری‌ها تا حدودی نتیجه حاصل شده است و کار را از سر شاخه‌ها شروع کردیم که تعدادی از این افراد که با حقوق‌های نجومی مشغول به کار هستند در خواست بازنشستگی‌شان را پس گرفته و به کار خود ادامه می‌دهند و برای مابقی افراد هم پیگیری هستیم که تکلیف‌شان مشخص شود».

■ بازنشستگان صندوق‌های کشوری و لشکری

پورحاجی که از تعداد افراد بازنشسته مشغول بکار در مجموعه گل گهر آمار دقیقی ندارد در ادامه می‌افزاید: «تعداد این افراد را نمی‌توان دقیقا اعلام کرد چرا که تعدادی از این افراد بازنشسته تامین اجتماعی نبوده‌اند» وی در توضیح بیشتر گفت: «تعدادی از این افراد بازنشسته دولت با نیروهای مسلح هستند و صندوق بازنشستگی‌شان با کشوری است یا لشکری. خیلی از افرادی که بحث بکارگیری افراد بازنشسته را برجسته کرده‌اند و تامین اجتماعی را متهتم می‌کنند که مستمری تعدادی از آنها را قطع نکرده‌است متوجه نیستند که صندوق‌های بازنشستگان کشوری و لشکری ارتباطی به تامین اجتماعی ندارد و مقامات شهرستان

خاتون‌آباد را بزینم، خاک‌ریزش می‌کرد قرار شد ۶۰ میلیون تومان به‌دیم یک دستگاه شمع کوب از پوشهر بیوریم یک مهندس بازنشسته بود که آن سال ماهی ۳ میلیون حقوق می‌گرفت من خودم ۲ میلیون نمی‌گرفتم، گفت آقای مهندس یک هفته به من فرصت دهید همین آقارفت دو نفر مقنی از بزاد آورد و آن کاری که قرار بود با ۶۰ میلیون انجام شود با ۵۰۰ هزار تومان حل شد این فرق بین آدم تازه‌کار و بازنشسته است. از طرفی ما شرکت خصوصی محسوب می‌شویم، ما بعضا برای کارهای تخصصی خودمان می‌خواهیم از بازنشسته‌های فولاد مبارک استفاده کنیم. الان برای ذوب جهان فولاد قفقازیم از بازنشسته‌های فولاد اصفهان خواهش کردیم، تازه نمی‌آیند یکسری پستها واقعا تخصصی هستند ما متوسط می‌گیریم سنی مان ۳۵ سال است»

■ باید افراد سرشاخه با حقوق‌های نجومی کنار روند

ارسال اختلاط کتبی از سوی سازمان تامین اجتماعی و جدیدت منع بکارگیری بازنشستگان کورسوی امیدی ایجاد کرد. رییس سازمان تامین اجتماعی از سال نهم به شرکت‌های گل گهر از سوی این سازمان را تأیید می‌کند: «فرد مستمری‌یگیری که در شرکت‌ها مشغول بکار هستند را موظف کردیم در صورتی که تمایل به ادامه کار دارند باید در خواست بازنشستگی‌شان را

■ سارا پور مختار

«بسیاری از بازنشستگان تحت عنوان مشاور در همان سمت‌های خود در حال فعالیت هستند. بسیاری از مدیران و معاونان شرکت سنگ آهن فلان جا (بهر پر دار بزرگ‌ترین معدن سنگ آهن خور میانه) به همین شکل در حال فعالیت هستند البته که از حقوق‌های نجومی آنها هم نمی‌توان چشم‌پوشی کرد» این متن پیامی بود که از طرف شخصی به نام «سعید همتی» در برنامه داد: «این قانون منع بکارگیری بازنشستگان در طی روزهای گذشته هم بارقه‌های امید را به وجود آورد که کسانی که بازنشسته هستند و در سمت‌های عالی مشغول فعالیت هستند جای‌شان را به جوان ترها بدهند. عده‌ای هم می‌گویند این تبدیل می‌شود به حکم مشاور و کماکان به کارشان ادامه می‌دهند» مدت‌هاست که بحث بازنشستگان مشغول به کار در شرکت‌های مجموعه گل گهر نقل محافل است. اکثر این بازنشستگان هم در پست‌های عالی معاون، مدیر و مشاور با حقوق‌های بالا و نه به واسطه تخصصشان فعالیت می‌کنند یک بار فرماندار در نشست با گفتن: «به جای هر بازنشسته‌ای که دوباره مشغول به کار شده است ۴ تا ۵ جوان می‌توانند صاحب کار شوند» در برابر این موضوع موضع می‌گیرد و بار دیگر سازمان تامین اجتماعی با ارسال اختلاط کتبی به شرکت گل گهر و شرکت‌های تابعه خواستار تعیین تکلیف وضعیت بازنشستگان مشغول بکار در این مجموعه می‌شود در روزهای گذشته هم مجلس طرح قانون منع به کارگیری بازنشستگان را اصلاح و به تصویب رساند. در نهایت هم با خولدن پیام یک شهروند در برنامه تلویزیونی این موضوع در سطح کشوری مطرح شد. اما هیچ‌یک از این تذکرات در سیاست کاری مدیران ارشد گل گهر و شرکت‌های تابعه تغییری ایجاد نخواهد کرد چرا که اعتقادی بر حذف بازنشسته‌ها و اعتماد به جوانان وجود ندارد و همیشه برای دور زدن قانون و ایجاد کلاه شرعی راه باز است.

■ کدام بازنشسته جای ۵ نفر را گرفته است

پیش از این ناصر تقی‌زاده مدیر عامل مجتمع معدنی و صنعتی گل گهر در گفت‌وگو با روزنامه نوری پاسارگاد در پاسخ به سؤال «به کار گرفتن این همه بازنشسته در پست‌های رده‌های بالا نشان از چه دارد؟» گفته بود: «برای اینکه از تجربه هم باید استفاده کنیم در ۲۰ هزار نفر نیرو، ۴۰-۵۰ بازنشسته باشد زیاد است؟ البته بعضی‌های‌شان را قبول دارم باید بروند. اما شما تجربه بعضی از آدم‌ها را چطور می‌توانید بدست بیورید؟ من جای آقای زیدآبادی معاون مالی اقتصادی چه کسی را بگذارم که بتوانم به او اعتماد کنم؟ هیچ جوانی نمی‌تواند کار او را انجام دهد و این همه سند را آنالیز و امضا کند بخشی اعتماد است و بخشی سلیقه مدیریتی است» تقی‌زاده همچنین در پاسخ به سؤال «فرماندار گفتند در جلسه شورای تامین مصوب شده بازنشسته‌های گل گهر بیرون شوند، چون هر بازنشسته‌ای از نظر حقوقی جای ۵ نیروی جوان را گرفته است؟» اظهار کرده بود: «ما دولت نیستیم، کدام بازنشسته جای ۵ نفر را گرفته است، حقوق را بر اساس تخصص به افراد می‌دهند من خاطر‌های دارم؛ یک روزی می‌خواستیم ذوب

مثل یک متخصص بخرید!

پیش شرط مهم برای خرید مبیل با طرح های کلاسیک در اختیار داشتن منزلی با متراژ بالای ۱۳۰ متر و همچنین داشتن یک دست مبیل راحتی میباشد. چنانچه هر کدام از این موارد رعایت نشود خرید شما کم استفاده و خارج از آئین چیدمان میباشد. به یاد داشته باشید مهمترین شاخصه ی یک مبیل، کاربردی بودن آن میباشد.

برای انتخاب سرویس خواب، تا جای ممکن از طرح های کلاسیک دوری کنید. سرویس خواب های کلاسیک پر حجم و محیط خواب را خسته کننده میکند. برای هم خوان کردن سرویس خواب با میلمان، خود را به در دسر نیاندازید. زیرا محیط مربوط به هر کدام جداگانه و متفاوت است.

برای هم خوان کردن دو طرح متفاوت میلمان (نمونه ی کلاسیک و مدرن) در یک محیط سخت نگیرید. در اصول چیدمان هیچ پیشنهادی برای هم رنگ بودن و داشتن شباهت آنها نشده است. بهتر است با خیال راحت و با استفاده از رنگ ها به منزلتان روح و شادی ببخشید.

با توجه به متراژ منزلتان چه سبکی بخریم؟

با توجه به چیدمان منزلتان چه طرحی بخریم؟

با توجه به دیگر رنگ های منزلتان چه رنگی بخریم؟



گام

از مدارس برتر کشور
دبیرستان و هنرستان

۲۰۲۰ ۴۲۲۳ @gamschool

شبته نام
شروع شد

مکان ثبت نام

خیابان شریعتی، ساختمان میلاد، طبقه اول
دفتر مرکزی گروه آموزشی محمودآبادی (گام)

آدرس هنرستان

خیابان فردوسی

آدرس دبیرستان

بلوار چمران