

گزارش پاسارگاد از وضعیت اشتغال زنان در سیرجان

زنان منتظر آگهی استخدام نباشند



عکس: امین ارجمند | پاسارگاد

پایبندی به این ارزش در جامعه منافات دارد.

■ نگرش سنتی در خصوص وظایف زنان باید اصلاح شود
وی صنعتی بودن سیرجان را یکی از عواملی می‌داند که باعث شده اشتغال خانمها در این شهر رو به کاهش باشد و تصریح می‌کند: وقتی در یک شهر، شرکت‌های معدنی و صنعتی دارید، دانشگاه‌هایی هم دارید که رشته‌های فنی مهندسی پذیرش می‌کنند، زمان پذیرش دانشجویی به علت حجمی که سازمان‌های حقوق بشری روی کشور ایران دارند، نمی‌توانند فقط دانشجویی را بپذیرند که با توجه به اینکه در سیرجان اشتغال خانمها داشته‌ایم، بانوجه به اینکه در سیرجان فرصت‌های شغلی بسیار زیادی هست، این میزان اشتغال بانوان منطقی نیست، عباسلو اضافه می‌کند: بحران اقتصادی و بیکاری کل کشور را فرا گرفته و منجر به این شد که هیچ کدام از برنامه‌های کشور نگاه راهبردی به آینده نداشته باشد. باید ۲۰ سال قبل به این فکر می‌کردیم که ما اکنون در زمان لوچ پنجره جمعیتی هستیم و بیشترین نیروی جمعیت ما نیروی فعال و آماده کار است و باید برای اشتغال آن‌ها برنامه‌ریزی می‌کردیم اما چون نگاهمان راهبردی نبود الان دچار مشکل بیکاری هستیم، هم برای خانمها و هم برای آقایان.

■ اولویت اول جامعه، اشتغال آقایان است
طبیعی‌عاسلو فعال حقوق زنان موضوع اشتغال خانمها را یکی پررنگ‌تر می‌داند و معتقد است این پروسه گاهی اوقات سیر صعودی پیدا کرده و برخی مواقع هم بسته به سیاست‌ها و نظام حاکم هر کشور دچار کندی می‌شود. وی در این خصوص می‌گوید: ما هم به تبع سیستم جهانی این فراز و نشیب‌ها را در اشتغال خانمها داشته‌ایم، بانوجه به اینکه در سیرجان فرصت‌های شغلی بسیار زیادی هست، این میزان اشتغال بانوان منطقی نیست، عباسلو اضافه می‌کند: بحران اقتصادی و بیکاری کل کشور را فرا گرفته و منجر به این شد که هیچ کدام از برنامه‌های کشور نگاه راهبردی به آینده نداشته باشد. باید ۲۰ سال قبل به این فکر می‌کردیم که ما اکنون در زمان لوچ پنجره جمعیتی هستیم و بیشترین نیروی جمعیت ما نیروی فعال و آماده کار است و باید برای اشتغال آن‌ها برنامه‌ریزی می‌کردیم اما چون نگاهمان راهبردی نبود الان دچار مشکل بیکاری هستیم، هم برای خانمها و هم برای آقایان.

وی اولویت جامعه را اشتغال آقایان می‌داند و می‌گوید: در جامعه‌ای که اشتغال مسئله است، آن را اولویت بندی می‌کنند و از آنجایی که قانون اساسی، مدنی و مذهب ما مانع آوری و مشارکت زندگی را بر عهده مرد می‌داند، بنابراین مردها در اولویت اشتغال قرار می‌گیرند. بارها پیش آمده مردهایی را به اشتغال گماردند که تخصص و مهارت لازم و تحصیلات مرتبط را نداشته‌اند ولی صرفاً چون مرد بودند به کار گرفته شدند. مسئله دیگر این است که اشتغال چون درآمد در پی دارد، برای زن قدرت ایجاد می‌کند؛ قدرت سیاسی، خانوادگی اجتماعی و... سالیان سال سیستم جامعه ما زن را جنس دست دوم حساب می‌کرده. این مردسالاری از قبل بوده و نمی‌تواند قدرت گرفتن زن را بپذیرد. هر چقدر شغل برای خانمها ایجاد شود و به آن‌ها قدرت داده شود؛ از قدرت آقایان کاسته می‌شود و پذیرش این امر برای آقایان سخت است. چون نمی‌خواهند برابری انسانی زن و مرد و حقوق یکسان بین آن‌ها را بپذیرند و این مسئله یک مسئله ریشه‌دار است. عباسلو به عواقب قدرت گرفتن خانمها اشاره کرده و می‌گوید: قدرت گرفتن خانمها عواقب زیادی برای آقایان دارد. در حوزه زنان و خانواده ممکن است تسلط آقایان کمر شود. مسئله دیگر افزایش سن تجرد در خانمهای شاغل است که با تشکیل خانواده و فرزندآوری و...

است که

دغدغه اشتغال زنان را داشته و پیگیری نکرده. در حالی که با رایزنی می‌توانستند کاری کنند که فرمانداران در استفاده از خانمها در پست‌های مدیریتی بیشتر اقدام کنند. عباسلو در خصوص بکارگیری بانوان در سطوح پایین شغلی و انجام کارهای خدماتی با حداقل دستمزد می‌گوید: وقتی سیمای اشتغال را در سطح کلان بررسی می‌کنیم، چند نکته در مورد اشتغال زنان به چشم می‌آید: اول اینکه درصد اشتغال زنان خیلی پایین و سطح تحصیلات آن‌ها نسبت به مردان بالاتر است. دوم اینکه خانمها معمولاً در سطوح پایین خدماتی به کار گرفته می‌شوند که کمتر از چارچوب حاکم بر اشتغال زنان در ایران به دلیل تبعیض‌های جنسیتی، کسب کم‌بازار و... است. از طرفی درآمد خانمها در زندگی زیاد تعیین‌کننده نیست و بیشتر است. افراد مجبور می‌شوند برای سیر کردن شکم خانوادشان کار کنند و این شرایط را بپذیرند. علاوه بر آن ضعف جدی در حوزه قانون داریم که نظارتی از سوی اداره کار برای دریافت حداقل حقوق و مزایا توسط نیروی کار نیست.

■ بانوان از دوران کرونا برای کسب مهارت استفاده کنند

فاطمه یورشهسواری دکترای روانشناسی و یکی از بانوان فعال شهرستان، در خصوص وضعیت بیکاری زنان در سیرجان به نبود آمار رسمی اشاره کرده و می‌گوید: شواهد نشان می‌دهد که آمار بیکاری در سیرجان زیاد و بین زنان هم بیشتر است. به این دلیل که شرکت‌هایی که آگهی استخدام منتشر

می‌کنند صرفاً به دنبال استخدام نیروی مرد هستند. بخش عمده جویندگان کار که به کارایی مراجعه می‌کنند، زنان با تحصیلات بالا هستند. وی در خصوص بکارگیری بانوان در سطوح پایین شغلی و انجام کارهای خدماتی با حداقل دستمزد می‌گوید: وقتی سیمای اشتغال را در سطح کلان بررسی می‌کنیم، چند نکته در مورد اشتغال زنان به چشم می‌آید: اول اینکه درصد اشتغال زنان خیلی پایین و سطح تحصیلات آن‌ها نسبت به مردان بالاتر است. دوم اینکه خانمها معمولاً در سطوح پایین خدماتی به کار گرفته می‌شوند که کمتر از چارچوب حاکم بر اشتغال زنان در ایران به دلیل تبعیض‌های جنسیتی، کسب کم‌بازار و... است. از طرفی درآمد خانمها در زندگی زیاد تعیین‌کننده نیست و بیشتر است. افراد مجبور می‌شوند برای سیر کردن شکم خانوادشان کار کنند و این شرایط را بپذیرند. علاوه بر آن ضعف جدی در حوزه قانون داریم که نظارتی از سوی اداره کار برای دریافت حداقل حقوق و مزایا توسط نیروی کار نیست.

■ بانوان از دوران کرونا برای کسب مهارت استفاده کنند

فاطمه یورشهسواری دکترای روانشناسی و یکی از بانوان فعال شهرستان، در خصوص وضعیت بیکاری زنان در سیرجان به نبود آمار رسمی اشاره کرده و می‌گوید: شواهد نشان می‌دهد که آمار بیکاری در سیرجان زیاد و بین زنان هم بیشتر است. به این دلیل که شرکت‌هایی که آگهی استخدام منتشر

نسبت به شغل و درآمد تغییر دهیم. کرونا پدیده‌ای بود که کل سیستم زندگی، کسب و کار و روابط را تغییر داد. زنان هم باید خودشان را با این شرایط سازگار کنند و برای افزایش توانمندی‌های فردی، تغییر نگرش و کسب مهارت استفاده کنند و به سمت سوی ایجاد کسب و کارهای خانگی و کارآفرینی بروند و نقش اجتماعی خود را ایفا کنند.

■ بیکاری در بخش دانشگاهی و بانوان بالاتر از سایر بخش‌ها است

حامد هادیان رییس اداره کار، تعاون و رفاه اجتماعی در خصوص آمار بیکاری بانوان در سیرجان می‌گوید: بعد از سرشماری سال ۹۵ هیچ آماری نداریم که بخواهیم در بخش اشتغال بانوان ارایه دهیم و نمی‌توانیم به آمار سال ۹۵ بعد از گذشت ۴ سال استناد کرد. در مجموع می‌توانم بگویم بیکاری در بخش دانشگاهی و بانوان بالاتر از سایر بخش‌ها است. وی اضافه می‌کند: چون سیرجان یک شهر صنعتی است و استقبال و به کارگیری آقایان بیشتر است و بازار کار بهتری دارند یعنی در شرکت‌های صنعتی کار متناسب با آن‌ها بهتر پیدا می‌شود. البته وضعیت بازار کار آمار فصلی دارد ولی در قالب استان ارایه می‌شود و شهرستانی نیست. در خصوص جویندگان کار هم چون فقط افرادی هستند که کارایی‌ها ثبت نام کرده‌اند و همه جامعه خانمهای بیکار را پوشش نمی‌دهد، باز هم نمی‌توان استناد کرد. در حالت کلی می‌توان گفت: نرخ بیکاری در بین زنان نسبت به مردان در سیرجان بیشتر است.

■ پیشنهاد شهردار خانم را انپذیرفتند

صالحه حسینی دکتری برنامه‌ریزی شهری و یکی دیگر از بانوان شاغل و فعال شهرستان، سهم زنان از مشاغل صنعتی سیرجان را ناچیز می‌داند و می‌گوید: بر اساس گزارش سازمان آمار در ایران از هر ۴ زن دانش‌آموخته دانشگاه حداقل یک نفر بیکار است. نرخ بیکاری زنان فارغ‌التحصیل دانشگاه ۲۲/۵ درصد و این شاخص برای مردان ۱۲/۴ درصد است. متأسفانه سهم زنان از کار در بخش صنعت و معدن ناچیز است. همانطور که همه می‌دانیم در آگهی‌های استخدامی شرکت‌های معدنی و صنعتی فقط مردان از فرصت اشتغال برخوردارند. وی اضافه می‌کند: مسئله جامعه ما؛ سهم‌خواهی زنان و بیکاری آن‌ها نیست. مسئله این است که شرایط اشتغال برای زنان و مردان یکسان نیست و حضور زنان را در خیلی از مشاغل ممنوع کرده‌ایم. این شرایط مشخص است که نرخ بیکاری زنان بالاتر می‌رود.

این استاد دانشگاه به سهم اندک اشتغال زنان در حوزه‌های مدیریتی اشاره کرده و می‌گوید: میزان مشارکت زنان در حوزه مدیریت یکی از مهمترین شاخص‌های توسعه انسانی است که متأسفانه این شاخص در ایران در سطح پایینی قرار دارد و در سیرجان در حداقل ممکن به سر می‌برد. در شهری مثل سیرجان با پتانسیل بالای اشتغال، تنها مردان به عنوان نیروی کارآمد و سرمایه اجتماعی در پست‌های مدیریتی دیده می‌شوند و نقش بانوان در پست‌های مدیریتی بسیار کم‌رنگ است.

وی علت این اتفاق را تفکر سنتی می‌داند و خاطر نشان می‌کند: شاید هنوز تفکر جامعه نسبت به پست‌های مدیریتی؛ دلش تن زور با اوست در حالی که در عصر ارتباطات و جامعه کنونی؛ مدیریت نیاز به خلاصیت، نوآوری و تفکر پیویا دارد. خانمها در سیرجان می‌توانند رشد کنند اما فقط در یک سطح مشخص و خیلی از پست‌های مدیریتی خط قرمز آقایان است و اجازه حضور زنان را به هیچ عنوان نمی‌دهند.

به عنوان مثال در شورای سوم یا چهارم به دنبال گزینه شهردار بودند، من با چند عضو شورا تماس گرفته و در مورد یکی از خانمهای توانمندی که هم زوجه دانشگاهی هم مدیریتی و هم شروایی داشت صحبت کردم که به عنوان گزینه شهردار معرفی کردند. همه به توانمندی او واقف بودند اما زن بودن او را دلیل عدم توانایی در مدیریت شهر و شهرداری عنوان کردند و حتی حاضر نشدند به عنوان گزینه نام او را مطرح کنند. متأسفانه زن بودن برای خیلی از آقایان یعنی عدم توانایی لازم در مدیریت. ما در سیرجان نه تنها فرماندار و نماینده زن نداشته‌ایم بلکه حتی در پست‌های معاونتی هم هنوز خانم‌ها جایگاهی کسب نکرده‌اند. در شورا هم همیشه خانمها جمعیت حداقل بودند. البته نشانند اعتماد به نفس کافی در خانمها هم در این عدم حضور بی‌تاثیر نبوده است. اگر یک فرماندار و شهردار ساختار شکنی می‌کرد و به خانمها اعتماد می‌کرد و در پست‌های کلیدی از آن‌ها استفاده می‌کرد، مطمئناً هم اعتماد به نفس بانوان بالاتر می‌رفت و هم جامعه به حضور زنان باور پذیری بیشتری پیدا می‌کرد.

این بانوی فعال اجتماعی و سیاسی اشتغال در سطوح خدماتی با دستمزد پایین زنان را یک معضل جامعه می‌داند و می‌گوید: در محبت قبل اشاره کردم که خانمها اجازه حضور در مشاغل را دارند اما نه در همه پست‌ها. علت اینکه خیلی از کارفرماها در کارهای سطح پایین و با زحمت زیاد از خانمها استفاده می‌کنند، حقوق پایین و عدم بیمه آن‌هاست. خانمها گاهی اوقات به دلیل شرایط خاصی که دارند حاضرند حقوق کمتری نسبت به آقایان دریافت کنند متأسفانه شونده و حتی بیمه نداشته باشند و همین مسئله باعث سوءاستفاده بعضی از کارفرمایان شده و عرف جامعه هم طوری شده که حقوق زنان کمتر از مردان باشد. وی تصریح می‌کند: اما پست‌های تخصصی و حقوق بالا اکثر اوقات مخصوص مردان است و این تبعیض شغلی از گذشته تا حال رواج داشته. امیدوارم روزی برسد که از حوزه مدیریتی، جنسیت‌زدایی شود و ملاک فقط توانمندی افراد باشد نه جنسیت آن‌ها.

خلاصه آگهی مزایده (نوبت اول)
اداره اوقاف و امور خیریه شهرستان سیرجان
به اتفاق متولی موقوفه حاج احمدعلی موحدی قصد دارد یک باب مغازه واقع در خیابان فردوسی روبروی حوزه علمیه را از طریق آگهی مزایده به افراد واجد شرایط به مدت یک سال واگذار نمایند. لذا متقاضیان می‌توانند پیشنهادات خود را تا پایان وقت اداری روز شنبه مورخه ۹۹/۰۳/۱۷ تحویل اداره اوقاف و امور خیریه شهرستان سیرجان نمایند. متقاضیان می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر با متولی موقوفه به شماره ۰۹۱۳۱۷۸۰۲۶۷ تماس حاصل فرمایند.
رئیس اداره اوقاف و امور خیریه شهرستان سیرجان

آگهی دعوت مجمع عمومی عادی سالیانه (نوبت اول)
بدینوسیله به اطلاع کلیه اعضای شرکت تعاونی کشاورزی تولیدکنندگان پیسته سیرجان می‌رساند جلسه مجمع عمومی عادی سالیانه نوبت اول در ساعت ۱۰ صبح روز چهارشنبه مورخه ۱۳۹۹/۰۲/۳۱ در محل شرکت تشکیل می‌گردد.
دستور جلسه:
۱) استماع گزارش هیئتمدیره و بازرسان شرکت مبنی بر فعالیت‌های انجام شده در طول سال ۹۸-۹۷
۲) تایید و تصویب اوراق ترازنامه و سود و زیان شرکت در سال ۹۸-۹۷
۳) انتخاب بازرسین
هیئتمدیره و مدیرعامل شرکت تعاونی کشاورزی سیرجان

۲۷ اردیبهشت ماه
روزی ارتباطات و روابط عمومی
رابطه‌های روابط عمومی پای شهرستان سیرجان
تیرگی می‌گویم. موفق و پیروز باشید.
هفته‌نامه پاسارگاد

فراخوان مناقصه عمومی یک مرحله‌ای: خرید یک دستگاه فک ۲۵۰ تنی جهت سنگ‌شکن کارخانه آسفالت شهرداری سیرجان (نوبت اول)
شهرداری سیرجان در نظر دارد مناقصه عمومی خدمات (شرح مختصر): خرید یک دستگاه فک ۲۵۰ تنی جهت سنگ‌شکن کارخانه آسفالت شهرداری سیرجان به شماره ۰۲۰۹۹۰۰۵۶۷۴۰۰۰۰۱۲ به شماره ۰۲۰۹۹۰۰۵۶۷۴۰۰۰۰۱۲ را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد مناقصه تا ارایه پیشنهاد مناقصه‌گران و بازگشایی پاکت‌ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس: www.setadiran.ir انجام خواهد شد و لازم است مناقصه‌گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت‌نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند.
تاریخ انتشار مناقصه در سامانه تاریخ ۱۳۹۹/۰۲/۲۹ می‌باشد.
مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصه از سایت: ساعت ۱۸:۰۰ روز پنجشنبه تاریخ ۱۳۹۹/۰۳/۰۸
مهلت زمانی ارایه پیشنهاد: ساعت ۱۹:۰۰ روز یکشنبه تاریخ ۱۳۹۹/۰۳/۱۸
زمان بازگشایی پاکت‌ها: ساعت ۱۷:۰۰ روز دوشنبه تاریخ ۱۳۹۹/۰۳/۱۹
اطلاعات تماس دستگاه مناقصه‌گزار جهت دریافت اطلاعات بیشتر در خصوص اسناد مناقصه و ارایه پاکت‌ها الف: آدرس: سیرجان- میدان انقلاب- شهرداری مرکزی- امور قراردادها. تلفن: ۰۳۴-۴۱۳۲۵۰۷۷
اطلاعات تماس سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه: مرکز تماس ۰۲۱-۴۱۹۳۴-۰۲۱
دفتر ثبت‌نام ۸۵۱۹۳۷۶۸ و ۸۸۹۶۹۷۳۷

فراخوان تجدید مناقصه عمومی یک مرحله‌ای تهیه مصالح و اجرای موزاییک فرش خیابان شریعتی (سال ۹۹) (نوبت اول)
شهرداری سیرجان در نظر دارد مناقصه عمومی خدمات (شرح مختصر): تهیه مصالح و اجرای موزاییک فرش خیابان شریعتی به شماره ۰۲۰۹۹۰۰۵۶۷۴۰۰۰۰۱۱ را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد مناقصه تا ارایه پیشنهاد مناقصه‌گران و بازگشایی پاکت‌ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس: www.setadiran.ir انجام خواهد شد و لازم است مناقصه‌گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت‌نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند.
تاریخ انتشار مناقصه در سامانه تاریخ ۱۳۹۹/۰۲/۲۹ می‌باشد.
مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصه از سایت: ساعت ۱۸:۰۰ روز پنجشنبه تاریخ ۱۳۹۹/۰۳/۰۷
مهلت زمانی ارایه پیشنهاد: ساعت ۱۹:۰۰ روز یکشنبه تاریخ ۱۳۹۹/۰۳/۱۸
زمان بازگشایی پاکت‌ها: ساعت ۱۷:۰۰ روز دوشنبه تاریخ ۱۳۹۹/۰۳/۱۹
اطلاعات تماس دستگاه مناقصه‌گزار جهت دریافت اطلاعات بیشتر در خصوص اسناد مناقصه و ارایه پاکت‌ها الف: آدرس: سیرجان- میدان انقلاب- شهرداری مرکزی- امور قراردادها. تلفن: ۰۳۴-۴۱۳۲۵۰۷۷
اطلاعات تماس سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه: مرکز تماس ۰۲۱-۴۱۹۳۴-۰۲۱
دفتر ثبت‌نام ۸۵۱۹۳۷۶۸ و ۸۸۹۶۹۷۳۷

مدیریت ارتباطات شهرداری سیرجان

مدیریت ارتباطات شهرداری سیرجان