

گروه جامعه

«هیچ پیشنهادی از سوی گل گهر برای جدایی ما از نیروگاه سمنگان و پیوستن به گل گهر وجود نداشت. مدیران نیروگاه سمنگان به‌عقد آن‌قدر با ما بدرفتاری می‌کردند تا خودمان استعفا بدهیم و برویم. آن‌ها نمی‌خواستند نیروهای بومی را اخراج کنند بلکه هدفشان این بود که نیروها خودشان استعفا دهند تا مدیران بتوانند به‌بهانه منعقد نمودن سیرچانی‌ها، افراد غیربومی مدنظرشان را به‌نیروگاه بیاورند.»

آن‌چه خواندید، واکنش برخی از کارکنان جدا شده از نیروگاه سمنگان به سخنان عظیمی، مدیر بهره‌برداری نیروگاه سمنگان بود که در اینستاگرام پاسارگاد منتشر شد. سخنانی که پس از پایان جلسه کمیسیون کارگری مطرح شد. جلسه‌ای که در آن برخی از افراد حاضر به نمایندگی از سوی نیروگاه‌ها، از دست گذاشتن گل گهر روی نیروهای متخصص خود گلایه کردند و از خسارت و ضرر روزی‌نالی ناشی از این موضوع سخن گفتند. عظیمی در پایان جلسه و در پاسخ به پاسارگاد گفته بود: «گل گهر بالغ بر ۲۰ نفر از نیروهای ما را برده است. ما نیرو را جذب می‌کنیم، ۲ سال آموزش می‌دهیم و حالا که قرار است ثمر داشته باشد، جذب گل گهر می‌شود». ساعاتی از انتشار این خبر در اینستاگرام نگذشته بود که برخی از کارکنان جدا شده از نیروگاه سمنگان به آن اعتراض ورزیدند و دیگری را نقل می‌کردند. روایتی از سوءمدیریتی که از دوره مدیریت پیشین آغاز و تا به امروز نیز به نوبی ادامه داشته است.

خلاصه ماجرا

آن‌طور که کارکنان سابق نیروگاه می‌گویند، در سال ۹۶ آموزنی بزرگ‌ارمی‌شود که حدود ۸۰۰ نفر در آن شرکت می‌کنند. از این بین ۱۷ نفر موفق به قبولی در آمون می‌شوند که هر یک از دانشگاه‌های معتبر کشور و با رتبه‌های خوب فارغ‌التحصیل شده بودند. این‌عه ابتدا ۳ ماه به صورت آزمایشی مشغول به کاری می‌شوند. مطابق قانون پس از این مدت، در صورت عدم رضایت کارفرما قطع همکاری و در صورت رضایت، ادامه همکاری مطابق با شرایط کاری مشخص شده بود اما دوره آزمایشی ۳ ماهه همچنان ادامه یافت. زمانی که کارکنان درخواستی تثبیت شغل را مطرح می‌کنند، به آن‌ها گفته می‌شود: شما برای ما کارایی نداشتید و می‌خواهیم تعدیل‌تان کنیم. اتفاقی که از دید کارکنان با هدف پرداخت نشدن حق و حقوق واقعی آن‌ها انجام شد. همچنین این‌عه مدیران می‌گویند: برخلاف ادعای عظیمی، هیچ آموزش خاصی نیز به کارکنان داده نشد. یک سری آموزش سطح پایین انجام شد و کارکنان شخصا مسایل را آموختند. میزان حقوق این افراد بسیار کمتر از نیروهای بود که بدون آمون و با مصاحبه مشغول به کار شده بودند. همچنین وظایفی که به این نیروهای متخصص سپرده شده بود، مطابق جایگاه علمی و حرفه‌ای نبود. به‌طور مثال یک نیروی فوق‌لیسانس مجبور بوده فیلتر گازوئیل را تمیز

اعتراض نیروهای جدا شده به اظهارات مدیر بهره‌برداری نیروگاه سمنگان؛

هدف حذف نیروهای بومی است

مدیرعامل شرکت کرمانیان:

اولین بار است این حرف‌ها را می‌شنوم، موضوع را بررسی می‌کنم



عکس: امین ارجمند | پاسارگاد

«این اولین بار است که می‌شنوم نیروها به چنین دلایلی استعفا داده‌اند. زیرا یکی از مسایلی که روی آن تأکید داشتیم و با مدیریت شرکت نیز در این رابطه حرف زدیم، این بود که این مسایل باید بررسی شود و ازکلی برای بررسی موضوعات این‌چنین وجود داشته باشد و حداقل گزارش مسایل به من داده شود. اگر صنعتی در شهرستان سیرجان شکل گرفته، عواقب توسعه آسانی نیز باید همین‌جا رخ دهد که این هم به نفع منطقه است و هم به نفع آن صنعت.»

کاظمی می‌گوید که به‌طور غیرمستقیم از برخی کارکنان مستعفی دلایل جدایی‌شان پرسیده شده و به این نتیجه رسیدند که شاید نیروها، مجموعه گل گهر را «حساس من این است که شرایطی که شما گفتید نمی‌تواند وجود داشته باشد. زیرا هم وظیفه خود می‌دانیم و هم دوست داشتیم کار انجام شود. سیاست جذب نیروی بومی از اسفند ۹۳ و فروردین ۹۴ وجود داشته و دوستان شاهد بودند هرجا درصدی امکان استفاده از نیروی بومی بود، این کار را انجام دادیم. فکر می‌کنم برای نیروهای غیربومی چندان جذاب نباشد به یک منطقه دیگر بیایند.»

مدیرعامل شرکت کرمانیان می‌گوید: «برخی از نیروهای غیربومی را به عنوان مأمور به نیروگاه سمنگان آوردند. علت نیز این است که صنعت بیچیده‌ای است. وقتی دوستان از مجموعه جدا شدند، شرکت بهره‌بردار مجبور شد یک سری نیرو را از جاهای دیگر مأمور به خدمت در نیروگاه سمنگان کند تا این صنعت بچرخد. نمی‌شد برویم و از سر خیابان نیرو بگیریم. گفتید یک دوره ۳ ماهه آموزش طی شد و پس از آن ۳ ماه دیگر این دوره ادامه داشت. حقیقت این است که دوره دوم ارفاقی بوده که به این دوستان شد. زیرا در حقیقت در پایان دوره ۳ ماهه اول، باید عمر خیلی از این آقایان خواسته می‌شد. چون نتوانسته بودند خود را با شرایط لازم کاری تطبیق بدهند. به همین دلیل یک دوره دیگر که می‌شود نام آن را دوره آموزش و نه آزمایشی گذاشت، برای این نیروها برگزار شد.»

کاظمی در پاسخ به این که کارکنان معتقدند ذهنیت او به نیروهای بومی با گزارش‌های خلاف واقع تغییر کرده، می‌گوید: «من سعی می‌کنم در مورد چیزی که می‌شنوم، قضایوتی نداشته باشم. من که همیشه در سیرجان هستم. دوستان باید به خودش زحمت می‌دانند و با مراجعه به من، اوضاع و مشکلات را منعکس می‌کردند. البته من این مسایل را نه تأیید می‌کنم و نه رد. زیرا شنیدن این موارد برای من تازگی دارد.»

کاظمی می‌گوید: «در حال حاضر نیز در نیروگاه تعداد نیروهای بومی کم نیستند و اگر احساس می‌کنند مشکلاتی وجود دارد، ما حضور داریم و موضوع را بررسی خواهیم کرد.»

باقی نیروها را حق ندارند از شهرداری‌ها بگیرند.»

او در مورد ادعای کارکنان مستعفی سمنگان مبنی بر سوق داده شدن به استعفا توسط مدیران از طریق ایجاد شرایط دشوار کاری می‌گوید: «اگر واقعا چنین اتفاقی افتاده باشد، من متاسفم. کارفرما مکلف است بر اساس قراردادی که روز اول با کارکنان می‌بندد، نوع کار، فعالیت و محل کار را مشخص کند. این‌ها همه باید در قرارداد ذکر شود. این ماده قانونی است و باید همان کار و همان نوع فعالیت ذکر شده را از کارگر بخواهد. کارفرما حق محول کردن کار دیگر و یا کاری پایین‌تر از سطح شغلی قرارداد را ندارد و اگر چنین عملی انجام دهد، تخلف است. مگر آن‌که این مسایل در قرارداد ذکر شده باشد. در غیر این‌صورت چنین اقدامی حق شکایت را به کارگر می‌دهد. اگر واقعا چنین موردی اتفاق افتاده باشد، کارکنان روی این موضوع

حق شکایت دارند.» رئیس اداره کار در مورد میزان مجاز دوره آزمایشی می‌گوید: «حداکثر دوره آزمایشی ۳ ماه است و بیشتر از این قابل قبول نیست.»

او در مورد بیشتر شدن زمین کار آزمایشی می‌گوید: «این کار تخلف است. بر اساس تبصره ماده ۱۱ قانون کار، مدت دوره آزمایشی باید در قرارداد کار نوشته شود و حداکثر این مدت برای کارکنان ساده و نیمه‌ماهر یک ماه و برای کارکنان ماهر و دارای تخصص سطح بالا ۳ ماه است.» هادیان وعده می‌دهد با کارفرمای شرکت مکاتبه خواهد شد و پاسخ خواهد خواست.

مدیرعامل شرکت کرمانیان: این موارد قابل بررسی هستند

تلاش ما برای گفت‌وگو با عظیمی، مدیر بهره‌برداری نیروگاه سمنگان راه به جایی نبرد و مدیرعامل کرمانیان را به عنوان فرد پاسخگو معرفی کرد. شرکت کرمانیان، کارفرمای شرکت بهره‌برداری مینا است که مدیریت نیروگاه سمنگان را برعهده دارد. در نهایت نصرت‌الله کاظمی؛ مدیرعامل شرکت کرمانیان پاسخگوی سوال‌های پاسارگاد شد. کاظمی فردی است که کارکنان از او به نیکی یاد می‌کنند و می‌گویند حامی نیروهای بومی بوده اما ذهنیتش توسط مدیریت نیروگاه نسبت به کارکنان بومی منفی شده است. او از بیشتر اتفاقاتی که توسط کارکنان مستعفی روایت کرده‌اند بی‌خبر است و می‌گوید برای اولین بار است که این مسایل را می‌شنود:

مسک و دستکش توزیع می‌کرد. نبود آموزش اصولی در کارو... از جمله مواردی هستند که نیروهای مستعفی و معترض به آنها اشاره می‌کنند.

موضوع رییس اداره کار شهرستان سیرجان کارکنان معترض می‌توانند شکایت کنند

رئیس اداره کار شهرستان سیرجان نبود نیروی متخصص در شهرستان را قبول ندارد و بلافاصله می‌افزاید: «ما به هیچ عنوان اجازه جذب نیروی غیربومی را به شرکت‌ها ندادیم. مگر اینکه شرایط خاصی وجود داشته باشد و آن نیرو یا آن تخصص موجود نباشد. ولی بیشتر شه‌های که نیروگاه سمنگان یا سایر شرکت‌های می‌خواهند، در شهرستان سیرجان موجود هستند. ما این شرکت‌ها را مکلف کردیم که باید از نیروهای بومی استفاده کنند.»

وی با اشاره به جلسه کمیسیون کارگری می‌گوید:

«لیست نیروهای هر دو نیروگاه ما، یعنی گهرانری و شرکت نیروگاه سیکل ترکیبی سمنگان، رصد و به آن‌ها اعلام شد که نیروهای غیربومی باید تعیین تکلیف شوند.» هادیان آمار دقیق نیروهای غیربومی سمنگان را ندارد اما می‌گوید: «در حال رصد هستیم که نیرو غیربومی جذب نشود، مگر اینکه در جایی واقعا شرایط خاصی باشد. البته وقتی یک شرکت از یک شهر دیگر به سیرجان می‌آید و کاری را بر می‌دارد، یک سری از نیروهای کارگاهی و نیروهای دفتری هستند که همراه آن شرکت‌اند اما

کرمانیان که کارفرمای نیروگاه سمنگان است، پیگیر بود که نیروگاه نیروی بومی آورده و پس از آموزش از آن‌ها در نیروگاه استفاده شود. اما هدف مدیران شرکت نیروی غیربومی بود. در آموزنی که برگزار شد، مدیر اسم نفرات خودش را رد کرد اما کارفرما متوجه شد و ماجرا را متوقف کرد. در نتیجه جذب نیرو ۶ ماه به تعویق افتاد.

حالا که بچه‌ها به دلیل مسایل رخ داده از مجموعه رفت‌اند، مدیران شرکت از این موضوع استفاده کرده و در کمیسیون کارگری می‌خواهند اداره کار را قانع کنند تا فردا نگویند چنان‌روی بومی نگرفته‌اید.

ماجرای آمزون عجیب نیروگاه

یکی از کارکنان مستعفی به پاسارگاد می‌گوید: «آموزنی با نیروهای بومی سیرجان گرفته شد و مصاحبه گرفتند. تعدادی انتخاب شدند اما نپذیرفتند و گفتند ما نیروی سیرجانی نمی‌خواهیم چون می‌رود. حتی یک نفر نیز دعوت به کار نشد و در مقابل تکنیسین‌های شهرهای اطراف و حتی سایر نقاط کشور با وعده مدیر و کارشناس شدن به سیرجان آوردند. جز مهندس بیل افکن، افرادی به عنوان مدیر انتخاب می‌شدند که حتی سابقه و توان مدیریت نداشتند.»

یکی از کارکنان می‌گوید: «درحالی‌که مطابق قانون اداره کار باید ۷۰ درصد کارکنان بومی باشند، بیشتر نیروهای فعلی غیربومی هستند و با رابطه و بدون آمون به مجموعه پیوسته‌اند. آقای کاظمی، مدیرعامل شرکت

کرمانیان که کارفرمای نیروگاه سمنگان است، پیگیر بود که نیروگاه نیروی بومی آورده و پس از آموزش از آن‌ها در نیروگاه استفاده شود. اما هدف مدیران شرکت نیروی غیربومی بود. در آموزنی که برگزار شد، مدیر اسم نفرات خودش را رد کرد اما کارفرما متوجه شد و ماجرا را متوقف کرد. در نتیجه جذب نیرو ۶ ماه به تعویق افتاد.

حالا که بچه‌ها به دلیل مسایل رخ داده از مجموعه رفت‌اند، مدیران شرکت از این موضوع استفاده کرده و در کمیسیون کارگری می‌خواهند اداره کار را قانع کنند تا فردا نگویند چنان‌روی بومی نگرفته‌اید.

یکی از کارکنان مستعفی به پاسارگاد می‌گوید: «آموزنی با نیروهای بومی سیرجان گرفته شد و مصاحبه گرفتند. تعدادی انتخاب شدند اما نپذیرفتند و گفتند ما نیروی سیرجانی نمی‌خواهیم چون می‌رود. حتی یک نفر نیز دعوت به کار نشد و در مقابل تکنیسین‌های شهرهای اطراف و حتی سایر نقاط کشور با وعده مدیر و کارشناس شدن به سیرجان آوردند. جز مهندس بیل افکن، افرادی به عنوان مدیر انتخاب می‌شدند که حتی سابقه و توان مدیریت نداشتند.»

یکی از کارکنان می‌گوید: «درحالی‌که مطابق قانون اداره کار باید ۷۰ درصد کارکنان بومی باشند، بیشتر نیروهای فعلی غیربومی هستند و با رابطه و بدون آمون به مجموعه پیوسته‌اند. آقای کاظمی، مدیرعامل شرکت

شرکت گهر خدمات (سهامی خاص) شماره ثبت: ۱۹۹۸

آگهی اجاره خودرو سواری با راننده»

شرکت گهر خدمات سیرجان به تعدادی خودرو سواری سمند و پژو پارس مدل ۹۵ به بالا با راننده، با شرط سنی ۲۵ تا ۴۵ سال نیاز دارد. واجدین شرایط جهت ثبت‌نام به دفتر شرکت واقع در «خیابان دهخدا جنوبی، پلاک ۵۵» مراجعه نمایند. **تاریخ مراجعه:** ۱۳۹۹/۰۴/۰۸ لغایت ۱۳۹۹/۰۴/۱۱ **از ساعت ۸ الی ۱۴ مدارک مورد نیاز:** – اصل و کپی سند مالکیت و کارت خودرو- اصل و کپی بیمه شخص ثالث- اصل و کپی شناسنامه و کارت ملی مالک- اصل و کپی گواهینامه رانندگی- اصل و کپی پایان خدمت جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره همراه ۰۹۱۳۷۳۱۶۴۲۱ تماس حاصل نمایید.

فراخوان تجدید دوم مناقصه عمومی یک مرحله ای تهیه مصالح و اجرای آسفالت معابر روستای باسفرجان (نوبت دوم)

دهیاری باسفرجان در نظر دارد بر اساس مناقصه عمومی خدمات **(شرح مختصر: تهیه مصالح و اجرای آسفالت معابر روستای باسفرجان)** به شماره ۰۰۴۰۰۰۰۱۷۳۱۰۹۹۰۲۰ را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد مناقصه تا ارایه پیشنهاد مناقصه‌گران و بازگشایی پاکت‌ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت ستاد به آدرس: www.setadiran.ir انجام خواهد شد. لازم است مناقصه‌گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت‌نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند. **تاریخ انتشار مناقصه در سامانه تاریخ ۱۳۹۹/۰۴/۰۲** می‌باشد. **مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصه از سایت: تا ساعت ۱۸ روز شنبه تاریخ ۱۳۹۹/۰۴/۱۴**

مهلت زمانی ارایه پیشنهاد: تا ساعت ۱۸ روز چهارشنبه تاریخ ۱۳۹۹/۰۴/۲۵
زمان بازگشایی پاکت‌ها: ساعت ۹ روز پنجشنبه تاریخ ۱۳۹۹/۰۴/۲۶
 اطلاعات تماس دستگاه مناقصه‌گزار جهت دریافت اطلاعات بیشتر در خصوص اسناد مناقصه و ارایه پاکت‌ها
الف: آدرس: سیرجان- دهیاری باسفرجان تلفن: ۰۴۲۲۹۰۸۶۰

آگهی مناقصه دهیاری های گلستان (نوبت دوم)

دهیاری های بخشی گلستان در نظر دارند «عملیات آبیاری فضای سبز و نظافت معابر و کارهای خدماتی سطح روستا» را از طریق مناقصه به پیمانکاران دارای صلاحیت با شرایط ذیل واگذار نمایند.

- ۱- موضوع مناقصه:** عملیات آبیاری فضای سبز و نظافت و بوته‌کشی معابر و جمع‌آوری زباله
- ۲- مدت زمان اجرایی پروژه: ۴ ماه**
- ۳- مهلت و محل توزیع اسناد مناقصه:** دفتر فنی بخشرداری گلستان **از تاریخ ۹۹/۰۴/۰۹ الی ۹۹/۰۴/۱۶**
- ۴- مبلغ تضمین شرکت در مناقصه:** معادل ۵ درصد مبلغ برآورد
- ۵- محل و تاریخ بازگشایی پاکت مناقصه:** **تاریخ ۹۹/۰۴/۱۷ ساعت ۱۰ صبح، دفتر فنی بخشرداری گلستان**
- ۶- ارائه معرفی‌نامه و تصویر گواهی‌نامه صلاحیت پیمانکاران و تصویر آخرین تغییرات شرکت جهت دریافت اسناد الزامی می‌باشد.**
- ۷- دهیاری در رد یا قبول پیشنهادات مختار است.**
- ۸- جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره ۰۹۱۳۶۳۶۲۱۲۴ تماس حاصل فرمایید.**
- ۹- در صورت عدم تمایل نفرات اول، دوم و سوم برنده در مناقصه جهت انعقاد قرارداد سپرده ایشان به نفع دهیاری ضبط خواهد شد.**

نام دهیاری	آبیاری فضای سبز	نظافت و جارو معابر سطح روستا	بوته‌کشی و علف‌زنی	جمع‌آوری زباله	مبلغ برآورد	شماره حساب جهت واریز حسن انجام کار
شریک‌آباد	*	-	-	*	۵۷/۶۰۰/۰۰۰ ریال	۰۱۰۶۱۰۴۶۱۴۰۰۱
ایرهمی‌آباد	*	*	*	-	۳۸/۴۰۰/۰۰۰ ریال	۵۶۳۳۳۳۸۵۵۴۶۸۸۸۰۲
دارستان	*	*	*	-	۸۱/۶۰۰/۰۰۰ ریال	۰۱۰۶۱۰۷۰۲۰۰۰۷
ایزدآباد	*	*	*	-	۷۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال	۰۱۰۶۱۰۴۶۲۸۰۰۹
خسروآبی	*	*	*	-	۸۱/۶۰۰/۰۰۰ ریال	۰۱۰۶۱۰۴۶۳۳۰۰۴
کفریز	*	-	*	-	۲۴/۰۰۰/۰۰۰ ریال	۰۱۱۱۶۹۳۷۸۸۰۰۲
امیرآباد شول	*	*	*	-	۸۱/۶۰۰/۰۰۰ ریال	۰۱۰۳۲۰۱۰۳۶۰۰۴
کوه خواجهی	*	-	-	*	۲۸/۸۰۰/۰۰۰ ریال	۰۱۰۸۷۱۶۱۲۸۰۰۰
قاسم‌آباد	-	-	-	-	۱۹/۲۰۰/۰۰۰ ریال	۰۱۰۶۱۰۴۶۳۵۰۰۹
جنت‌آباد	۱ نفر کارگر	-	*	*	۲۸/۸۰۰/۰۰۰ ریال	۰۱۱۲۴۷۱۰۹۳۰۰۶
سنگ بهرام	۴ نفر کارگر	-	*	*	۴۳/۲۰۰/۰۰۰ ریال	۰۱۰۳۸۶۸۹۶۰۰۸

مدیریت امور حقوقی و قراردادها