

ایستنا: رییس دانشگاه علوم پزشکی کرمان بر لزوم رعایت پروتکل‌های بهداشتی تأکید کرد و افزود: مردم مقداری در برابر انجام تست PCR مقاومت می‌کنند و این در حالی است که در اوایل این مقاومت وجود نداشت. شناسایی زودهنگام در شکست زنجیره انتقال بسیار موثر است ضمن آنکه مردم باید به سوالات کارشناسان ماسادفانه جواب دهند. دکتر حمیدرضا رشیدی نژاد گفت: متوسط تعداد بستری‌ها و فوتی‌های روزانه و هفتگی در حال کاهش است اما تعداد تست‌های آزمایشگاهی در حال افزایش و این رنگ خطی است. دو هفته قبل متوسط تست‌های مثبت در بیماران سرپایی در سطح استان، هفت درصد بوده اما متأسفانه امروز صبح گزارش مثبت شدن تست کووید ۱۹ بیماران سرپایی به ۱۲ درصد رسیده است.

## افزایش بیماران سرپایی

پیامک: ۳۰۰۰۹۹۰۰۴۸۰۶

@PasargadNews

@PasargadNews

دوشنبه ۲۹ دی ۱۳۹۹ | شماره ۶۳۸  
۴ جمادی‌الثانی ۱۴۴۲ | ۱۸ ژانویه ۲۰۲۱

جامعه

۷



نمونه‌سال هم انتخاب شدیم.

### اگر کارگری بختی دارد و دنبال حق و حقوقش است باید به اداره کار مراجعه کند

رییس اداره کار، تعاون و رفاه اجتماعی سیرجان در مورد این پرونده می‌گوید: «در مورد این پرونده قبلاً بارها مصاحبه کردم این داستان چهل‌های گنبد دو است. این‌ها شکایت هم کردند و شکایت‌های‌شان پیگیری شده است و دیگر نیازی نیست من دوباره در مورد این موضوعات صحبت کنم. این افراد همه جا رفتند، همه‌ی صحبت‌ها هم شده، درخواست هم دادند و این‌ها همه جمع کارگران نیستند و تعداد خاصی هستند که دنبال حق و حقوق‌شان هستند. در مورد این حق و حقوق‌شان هم بارها صحبت شده و ما هم به‌شکل توضیح دادیم، او در پاسخ به این سوال که چرا وقتی در آزمون گل‌گهر پذیرفته شدند و در مصاحبه هم قبول شدند، خود گل‌گهر آن‌ها را نگرفته و به شرکت‌های پیمانکاری سپرده شدند. گفت: «این‌ها باید از گل‌گهر بیروسید. چون سال ۸۳ که من بودم و نه من در جریان آزمون‌شان بودم ببینید سیاست گل‌گهر این است که کارها بر برون‌سپاری شود و از طریق پیمانکارها کار را اجرا می‌دهد.

حلمد هادیان در پاسخ به سؤالی دیگر مبنی بر اینکه چرا برای‌شان شغل شوری اسلامی کار برگزار نمی‌کنید، گفت: «در بحث تشکیل شوری اسلامی کار قانون می‌گوید هر واحد کارگری باید یکی از تشکیل‌ها را داشته باشد مگر می‌شود رییس اداره کار یک شهروستانی زوروش به یک شرکت نرسد؟ وی افزود: «ببینید ما نه به کسی بی‌احترامی می‌کنیم، نه فحش می‌دهیم، نه توهین می‌کنیم، نه اغتشاش می‌کنیم، نه خدای‌نکرد هستیم. ما می‌خواهیم خراب می‌کنیم، الان هم در همان ستمی که داریم کارکنان را با کارفرما، اداره کار و کارگران تعامل داشته باشد با این حال در همان قانون هم اشاره شده که واحدهای بالای ۳۵ نفر می‌توانند شوری اسلامی کار داشته باشند. مکاتبات این درخواست تمام موجود است، ما بارها در این زمینه مکاتبه کردیم و شرکت پیمانکاری این درخواست را به خود گل‌گهر منوط می‌کند. ما در واحد بزرگ گل‌گهر هنوز شوری اسلامی کار تشکیل نشده است، و شرکت پیمانکاری می‌گوید ما اجازه‌ی دست کارفرماست و کارفرما باید اجازه تشکیل شوری اسلامی کار را بدهد. بعد از مکاتبات مختلف حتی پرونده‌ی تشکیل و معرفی شدند ولی با این حال متأسفانه در بحث تشکیل شوری اسلامی کار موفق نشدیم و به این آقایان اعلام کردیم که ما می‌خواهیم نماینده کارگری به جای شوری اسلامی کار تشکیل بدیم، ما خود کارگران را می‌انتخاب نماینده کارگری نیستند. اینجور نیست که ما اقدامی انجام ندهاده باشیم، اگر کارگری بختی دارد و دنبال حق و حقوقش است باید به اداره کار مراجعه کند و راهکار بدهد و اداره کار هم مطمئن‌پن‌گیری می‌کند.»



افرادی که در آزمون استخدامی سال ۸۸ گل‌گهر پذیرفته شده‌اند هنوز استخدام نشده‌اند:

## واقعا در حق ما ظلم شده است

عکس: امین ارجمند | پاسارگاد

کار می‌خواهید. ما نیز رفیقیم کرمان و اداره کل هم نامه گرفتیم حتی یک بار آقای اسلامی به آقای هادیان زنگ زدند که چرا برای این‌ها شوری اسلامی کار راه نمی‌اندازید، ایشان هم گفته بود من زور به گل‌گهری‌ها نمی‌رسد. مگر می‌شود رییس اداره کار یک شهروستانی زوروش به یک شرکت نرسد؟ وی افزود: «ببینید ما نه به کسی بی‌احترامی می‌کنیم، نه فحش می‌دهیم، نه توهین می‌کنیم، نه اغتشاش می‌کنیم، نه خدای‌نکرد هستیم. ما می‌خواهیم خراب می‌کنیم، الان هم در همان ستمی که داریم کارکنان را با کارفرما، اداره کار و کارگران تعامل داشته باشد با این حال در همان قانون هم اشاره شده که واحدهای بالای ۳۵ نفر می‌توانند شوری اسلامی کار داشته باشند. مکاتبات این درخواست تمام موجود است، ما بارها در این زمینه مکاتبه کردیم و شرکت پیمانکاری این درخواست را به خود گل‌گهر منوط می‌کند. ما در واحد بزرگ گل‌گهر هنوز شوری اسلامی کار تشکیل نشده است، و شرکت پیمانکاری می‌گوید ما اجازه‌ی دست کارفرماست و کارفرما باید اجازه تشکیل شوری اسلامی کار را بدهد. بعد از مکاتبات مختلف حتی پرونده‌ی تشکیل و معرفی شدند ولی با این حال متأسفانه در بحث تشکیل شوری اسلامی کار موفق نشدیم و به این آقایان اعلام کردیم که ما می‌خواهیم نماینده کارگری به جای شوری اسلامی کار تشکیل بدیم، ما خود کارگران را می‌انتخاب نماینده کارگری نیستند. اینجور نیست که ما اقدامی انجام ندهاده باشیم، اگر کارگری بختی دارد و دنبال حق و حقوقش است باید به اداره کار مراجعه کند و راهکار بدهد و اداره کار هم مطمئن‌پن‌گیری می‌کند.»

است اما این ۵ تا نماینده حاضر نیستند به ما توضیح بدهند که چرا پرونده ما در دادگاه بسته است، دلایلش را بگویند، اینکه چقدر پول به وکیل دادند، شفاف‌سازی کنند. چقدر پول خرج شده، بقیه پول را جیکار کردند، خوب نزدیک به ۷۰۰ میلیون پول دست‌شمار بود، برای همین رفیقیم گفتیم ما اصلاً نماینده نمی‌خواهیم و اگر شما می‌خواهید برای ما کاری انجام دهید باید شوری اسلامی کار برای‌مان تشکیل دهید» او با بیان اینکه اداری کار کمالا در جریان پرونده‌ی ما هست، گفت: «اداری کار هم متأسفانه طرفدار گل‌گهر است، مثلاً ما ۲۰ میلیون حقوق می‌دهند به ما ۷-۸ میلیون تومان که این مبلغ هم با اضافه کار است، می‌گوییم خوب چرا به ما حق شایستگی نمی‌دهید. می‌گویند پروید اعضا کنید و تعهد بدهید که ما از شکایت‌مان دست شایستگی بدهیم.

یک دیگر از این افراد می‌گوید: «هر ضرر ملی تا الان خودم از نمایندگان کارگری‌مان بوده است، یک نماینده کارگری چون ایمانش سست است، خودش وجدان‌شان را می‌فروشند و بعد او را در یک بست ۵ نفر نماینده بودند و هر زمان ما می‌گفتم چی شده و جریان چیست می‌گفتند یک چیزهایی هست که نمی‌شود گفت و فعلاً نمی‌شود کاری انجام داد و باید صبر کنید. ما هم روی اعتمادی که داشتیم صبر کردیم و کاری نکردیم.

او ادامه داد: «ان ما مدعی هستیم که آزمون گل‌گهر دادیم و در آزمون و مصاحبه پذیرفته شدیم ما به جای اینکه در خود گل‌گهر کار کنیم ما را به شرکت‌های پیمانکار دادند علاوه بر آن هیچ قراردادی هم نداریم چون قبول شدیم و ولی همان جا هم سابقه داشتیم ما را برای گل‌گهر گرفتند ولی آمدند ما را دادند به شرکت پیمانکاری گهرروش، بعد از گهرروش هم یک سالی رفیق در شرکت گندلسازی، دوباره آمدند شرکتی به نام پامیدکو راه‌اندازی کردند و ما در آنجا مشغول به کار شدیم. این شرکت هم یک سالی کار کرد اما بعد از یک سال آمدند شرکت نظم‌آور را تأسیس کردند و ما را به شرکت نظم‌آور دادند. اما ما راضی نبودیم چون معتقد بودیم حق‌مان تضییع شده و چون مادر آزمون و مصاحبه قبول شده بودیم می‌خواستیم در خود گل‌گهر کار کنیم. از همان روز رفیقیم چند نفر را به عنوان نماینده کارگری گرفتیم نماینده‌های کارگری آمدند و رفتند در محضر از ما تعهد گرفتند که تا زمانی که وکیل‌مان کارها را انجام می‌دهد هیچ کار اعتراضی نکنیم. این نماینده‌ها به جای اینکه بروند از گل‌گهر شکایت کنند، رفتند از شرکت ثالث که همان پامیدکو باشد شکایت کردند. اصلاً هم به ما چیزی نمی‌گفتند. چون این‌ها ۵ نفر نماینده بودند و هر زمان ما می‌گفتم چی شده و جریان چیست می‌گفتند یک چیزهایی هست که نمی‌شود گفت و فعلاً نمی‌شود کاری انجام داد و باید صبر کنید. ما هم روی اعتمادی که داشتیم صبر کردیم و کاری نکردیم.

سفرهای آب‌یرزمینی را ۸۰۰ سانتی‌متر پایین‌تر ببرید. بیگزاده هفته گذشته از میان مافرت اما میرانش برای ما ماندگار است. چراغی که او برای ما روشن کرد امروز راهنمای بسیاری از فعالان محیط زیست و فعالان حوزه آب است. امید است که فعالان محیط زیست و مدیران صنایع سیرجان بار دیگر به دیدگاه بیگزاده در خصوص «توسعه پایدار» رجوع کنند و این سخنان را سرلوحه کار خود قرار دهند تا با حفظ محیط‌زیست‌مسلح روح این مرد شریف را قریب آرامش کنند.

معتقد بودند که این گونه توسعه شتابزده در گل‌گهر عواقب سنگینی برای سیرجان و منطقه دارد. عواقبی چون بیابان‌مغنی آب برای دشت سیرجان، صحبت‌های بیگزاده در آن سال‌ها به گوش مافیای صنایع و معادن استان نیامد تا آنجا که مدیران گل‌گهر شیبانه طرح‌های انتقال آب را ادامه دادند تا شاید خون ریخته شده از محیط‌زیست سیرجان کمتر نمایان شود. بیگزاده که خود بازنشسته صنایع بود، می‌دانست که آنچه مدیران وقت به دنبال آن هستند، کوتاه‌نگری است



معتقد بودند که این گونه توسعه شتابزده در گل‌گهر عواقب سنگینی برای سیرجان و منطقه دارد. عواقبی چون بیابان‌مغنی آب برای دشت سیرجان، صحبت‌های بیگزاده در آن سال‌ها به گوش مافیای صنایع و معادن استان نیامد تا آنجا که مدیران گل‌گهر شیبانه طرح‌های انتقال آب را ادامه دادند تا شاید خون ریخته شده از محیط‌زیست سیرجان کمتر نمایان شود. بیگزاده که خود بازنشسته صنایع بود، می‌دانست که آنچه مدیران وقت به دنبال آن هستند، کوتاه‌نگری است

# آسمان بلند صنعت ایران زمین پیوسته پرستاره بوده و فروغ پیشرفت آن همواره دل و دیده هموطنان را روشنی و گرمی بخشیده و تحسین جهانیان را در پی داشته است. جوهر این پیشرفت «ایمان» است و جان مایه آن «عشق به وطن» و این راز ماندگاری تلاشگرانی است که عمر خود را وقف اعتلای سرزمین مادری کرده‌اند.

## جناب آقای مهندس ایمان عتیقی

نویید مسرت‌بخش انتصاب شایسته حضرت‌عالی به عنوان مدیرعامل شرکت صنعتی و معدنی گل‌گهر را تبریک و تهنیت عرض می‌نمایم.

امید است که حضور شما در این مسئولیت به عنوان خادمی صدیق و با کوله‌بار گرانی از تجربه، با خط مشی مدیریتی مبتنی بر «شایسته‌سالاری» و «بومی‌گرایی» نویدبخش نشاط و تحرک بیش از پیش آن مجموعه بوده و پرسنل منطقه گل‌گهر و شهروندان سیرجانی بیش از پیش از برکات حضور شما در این سمت بهره‌مند گردند.

### هیئت‌مدیره و سهامداران شرکت تامین آتیه کارکنان شرکت سنگ آهن گهرزمین