در اولین نشست فرماندار شهرستان سیرجان مطرح شد

مصایب سیرجانی بودن و معدنی نبودن

عکس: امین ارجمند | پاسارگاد

پاسارگاد

اولین نشست خبری فرماندار ویژه شهرستان در حالی برگزار شد که بخش قابل‌توجهی از جلسه به دفاع از عملکرد مدیران شهری و به خصوص شهرداری اختصاص یافت. این موضوع را باید ناشی از ترکش‌های انتقادهای اخیر حجت‌الاسلام مهدی دانشمند از مدیران شهرستان دانست. انتقادهایی که فرماندار سیرجان آن‌ها را غیرمنصفانه و تلویحا غیرکارشناسانه ارزیابی کرد. اما سؤال این است که اگر انتقادهای دانشمند وارد نبوده، چرا اکثریت مردم سیرجان حامی این انتقادها بودند. فرماندار، این سؤال را قبل از پرسیده شدن پاسخ داد و علت رابه‌عدم انعکاس مناسب فعالیت‌هاتوسط مدیران نسبت داد و البته اذعان کرد کاستی‌هایی وجود دارد و حتی از احتمال تغییریکی، دومدیردر آینده سخن گفت.

عملکرد فرماندار دردوران کرونا

سرعت عمل فرمانداری در زمان شروع کرونا برای جلوگیری از شیوع این ویروس، گرفته شدن اختیارات از شهرستان‌ها پس از مدتی و محدودیت تصمیم‌گیری در سطح شهرستان، پای کار آوردن خیران و شرکت‌ها در بخش درمان(رفع کمبودها از ماسک تا تجهیزات درمانی از جمله کمبود اکسیژن)، ارتقای تجهیزات پزشکی نظیر تعداد تخت‌های آی‌سی‌یو، آوردن اورژانس هوایی و راه‌اندازی قرارگاه با محوریت امام‌جمعه و مشارکت بسیج و سپاه در بحث کمک‌های مومنانه (۴۲ هزار بسته معیشتی طی یک سال) بخشی از سخنان ابتدایی این نشست‌بود.

سهراب بهاالدینی در ادامه با تاکید معناداری از خبرنگاران خواست حتما شرکت‌هایی را که دردوران کرونا به یاری مردم شتافتند، نام ببرند «گل گهر، توسعه آهن و فولاد، گهرزمین، جهان فولاد، فولاد ایرانیان، تخت گنبد، گهرروش، ماهان، گهرهمکار و نظم‌آوران» شرکت‌هایی بودند که فرماندار از آن‌ها در بحث کمک به کادردرمانی از طریق تهیه تجهیزات و کمک‌های مومنانه نام برد و تقدیر کرد. فرماندار معتقد است: «یکی از نقاط ضعف مسئولان ما منعکس نکردن اقدامات‌شان است که گاهی اوقات منجر به اتفاق‌هایی می‌شود و برخی اظهارنظرهای بی‌جا می‌کنند. چون ما عملکرد خود را منعکس نمی‌کنیم و مردم درجریان کار قرار نمی‌گیرند».

معاون فرماندار: حافظه تاریخی مردم کمی ضعیف‌است

انتقاد به اجرا نشدن طرح‌های روگذر و زیرگذر در شهرستان، اولین بحث مطرح شده از سوی خبرنگاران بود. فرماندار در پاسخ به مشکل پیش آمده در اعتبارات شهرداری اشاره کرد و گفت: «پیش از این عوارض آلایندگی به شهرستان‌ها داده می‌شد اما این عوارض را استانی کردند و از طریق استان، بین شهرستان‌ها توزیع می‌شود. بنابراین طبیعتا حجم درآمدهای شهرداری از معادن کاهش پیدا کرد. دربحث وضعیت خیابان‌ها، باید گفت طرح فاضلاب، طرح سنگینی است. طبیعتا زمان می‌برد و مردم اذیت می‌شوند. دربحث زیرگذر و روگذر نیز دو طرح وجود دارد که توسط مشاور و شورای ترافیک استان نیز تایید شده است.»

در ادامه علی بیگلری؛ معاون عمرانی فرمانداری با اشاره به این که باید توضیحی در بحث عمران شهری ارایه کند، گفت: «قطعا نارضایتی اول مردم بحث آسفالت است. متاسفانه مردم کمی حافظه تاریخی ندارند و معمولا فراموش می‌کنند. دو بار که از روی یک خیابان عبور می‌کنیم، فراموش می‌کنیم که این خیابان چه بود و چه شد. در سال ۹۹ نزدیک به ۲۵۰ هزار متر مربع در سیرجان آسفالت انجام شده. یعنی اگر با عرض ۱۰ متر در نظر بگیریم، نزدیک ۲۵ کیلومتر آسفالت، زیرسازی و جدول گذاری شده است. بنابراین اتفاقات خوبی افتاده اما شاید روابط عمومی شهرداری ضعیف است و این اتفاقات را منعکس نمی‌کند. این که دوستان بگویند اتفاقی در شهر نیفتاده، واقعا این گونه نیست.» وی با ذکر این که بیشترین مصوبه ترافیکی در استان متعلق به شورای ترافیک سیرجان با بالغ بر ۲۵۷ مصوبه است، گفت: در مورد دو دروازه ورودی و خروجی شهر (میدان امام علی و نیروی دریایی)، تقاطع غیرهمسطح بانظرمشاورترافیکی و تصویب شورای ترافیک استان قرار است شهرداری انجام دهد.» علی بیگلری همچنین به نصب ۳۷ دوربین نظارتی (۱۵ دوربین نظارتی، ۱۵ دوربین ثبت تخلف چراغ قرمز و ۷ مورد پلاک‌خوان) با هدف ارتقای سطح امنیت تردد تا پایان سال توسط شهرداری اشاره کرد و در بحث اتاق مونتورینگ شهرای نیز تاکید شد که از دوربین‌ها جز در بحث ترافیک، دربحث امنیتی نیز استفاده خواهد شد.

احتمال تغییرات در سطح مدیران

بهاالدینی گفت: در مورد دستگاه‌های دولتی باید بگویم اگر اعتبار نداشته باشند، چگونه کار کنند؟ بالاخره وضعیت اقتصادی دولت مناسب نیست. به دلیل تحریم‌ها و مشکلات، اعتبارات شهرستان‌ها بسیار کاهش پیدا کرده‌اند. اعتبارات در حد و اندازه‌ای نیست که از رییس اداره توقع شق‌القمر داشته باشیم ولی مشغول انجام کار هستند اما بله، یکی دو مورد (مدیر) ضعیف داریم و احتمالا در هفته‌های آتی تغییراتی اتفاق بیفتد. اما در مجموع از عملکرد ادارات راضی هستیم.» وی با اشاره به این که نیکی از اصول کاری و خطوط قرمز ما، تکریم ارباب رجوع است، گفت: «اگر حتی قانونا کار ارباب‌رجوع انجام نشد، باید آن قدر برخورد شایسته و مناسبی انجام شود که ارباب رجوع با رضایت بیرون برود. البته برخی از ادارات حجم کاری زیادی دارند. به طور مثال در حوزه مسکن، برخی توقع دارند همان روز اول به آن‌ها زمین بدهند ولی در بحث زمین دچار محدودیت هستیم. در شهر سیرجان به هیچ عنوان زمین با کاربری مسکونی نداریم. درروستاهای اطراف سیرجان نیز نیست. تا آن جا که زمین بوده، در کارگروه زمین و مسکن رایزنی کردیم تا به طرح (جامع) ملحق شود که بتوانیم واگذار کنیم. طبیعتا حجم ارباب‌رجوع زیاد است و نارضایتی ایجاد می‌شود اما این دلیل نمی‌شود که رؤسای ادارات به ارباب‌رجوع احترام نگذارند و تکریم نکنند. اگر موردی باشد، حتما برخورد می‌کنیم کما این که مواردی بوده که برخورد کردیم.»

انتقادوخودانتقادی پیرامون عملکردمعین‌های اقتصادی

کمرنگ شدن فعالیت معین‌های اقتصادی نسبت به ابتدای اجرای این طرح، دیگر سوال مطرح شده در این نشست بود. فرماندار با اشاره کوتاهی به طرح معین اقتصادی گفت: «درسال اقتصاد مقاومتی و با ابتکار آقای رزم‌حسینی؛ استاندار وقت این طرح در استان پیاده شد. اول کار، شرکت‌ها داغ بودند و وارد عمل می‌شدند اما می‌پذیرم که به تدریج شل شدند. باید شرکت‌ها را بیشتر به‌حرکت دربیاوریم. شاید کارهای زیربنایی آن چنان نتوانند انجام بدهند اما در بحث کارهای زیربنایی کوتاه‌مدت، می‌شود از آن‌ها استفاده کرد. نظام‌آوران به عنوان معین اقتصادی گلستان در بحث گلیم و جهان فولاد به عنوان معین بلورد کارهای خوبی انجام دادند. مشکل از ماست که برای آن‌ها کار تعریف نمی‌کنیم».

سیرجان همان تهران است

موضوع بالارفتن غیرمنطقی اجاره‌خانه‌ها در سیرجان وتاثیر شرکت‌های صنعتی در این بحران ، سوال دیگر طرح شده در نشست بود. بهاالدینی پاسخ را با ذکر یک خاطره آغاز کرد: «چند روز پیش معاون وزیر کار سیرجان بود و با بررسی‌هایی که انجام داد، گفت باید اسم سیرجان را تهران دوم گذاشت. واقعا سطح زندگی مردم در سیرجان بالا است. طبیعتا قیمت زمین و اجاره منزل کمی بالا است. در سیرجان فاصله طبقاتی وجود دارد و طبیعی است. ممکن است در تهران هم این اتفاقات بیفتد. سیرجان شهر توسعه‌یافته‌ای است و روز به روز در حال طی کردن پله‌های توسعه است. طبیعتا این مسایل هم هست. سیرجان یک شهر صنعتی-معدنی و اقتصادی است.» این پاسخ فرماندار موجب شد پاسارگاد بپرسد شما که سطح زندگی مردم سیرجان را با تهران مقایسه می‌کنید، آیا معتقدید مردم سیرجان در ازای هزینه زندگی همسان با تهران، از امکانات مشابه تهران نیز برخوردار هستند؟ فرماندار با تاکید بر این که «نمی‌شود قیاس کرد و مقایسه این دو کار درستی نیست.» گفت: «ولی سیرجان شهر درآمدزایی است. معاون وزیر کار می‌گفت اگر جوانی در سیرجان بیکار باشد، نتیجه تنبلی خودش است. سیرجان منبع درآمد و تولید ثروت است و سطح زندگی مردم بالا است. نزدیک شب یلدا در سیرجان میوه گران شد ولی حتی یک خانواده فقیر که در دورترین بخش حاشیه‌شهرزندگی می‌کرد، حتما میوه، آجیل و... می‌خرید تا مصرف کند. سیرجان شهر تقریبا برخورداری است ولی از نظر امکانات این دو قابل قیاس نیستند. ما نیاز داریم در برخی از بخش‌ها بیشتر رشد کنیم. مثلا آن‌طور که در بحث صنعت رشد کردیم در بحث درمان نکردیم. اعتقاد من این است شهری مثل سیرجان باید قطب درمانی جنوب کشور بشود. سیرجان مرکز ثقل شهرهای همجوار است و حداقل به ۵۰۰ تا ۶۰۰ هزار نفر خدمات ارایه می‌دهیم. ما جمعیت روانی داریم و سیرجان قطب اقتصادی منطقه است. شهرستان‌های همجوار نیازهای خود را از سیرجان تامین می‌کنند. سیرجان شهر درآمدزا و پرمصرف است و طبیعتا مشکلاتی در بحث مسکن وجود دارد. اما بله، ممکن است امکانات، کم هم باشد».

نقش و راهکار فرمانداری در بحث حل مشکل مسکن

در ادامه معاون عمرانی فرماندار گفت: «سیرجان جدا از بحث حالت خاص جغرافیایی، منطقه ویژه، خود گل‌گهر و سرعت توسعه آن با ۲۲ هزار نفر پرسنل، شهر مهاجرپذیری است. جمعیت کشور از سال ۹۰ با ۷۵ میلیون نفر رسیده به ۸۰ میلیون نفر در سال ۹۵ . یعنی رشد جمعیت در کشور طی ۵ سال، ۶.۷ درصد است اما سیرجان ۲۱ درصد رشد جمعیتی در این زمان داشته. ما سه برابر متوسط کشوری رشد جمعیت داشتیم. در مسکن بحث عرضه و تقاضا است. اسلام مالکیت خصوصی را به رسمیت می‌شناسد. وقتی صاحب ملک می‌خواهد ملک را اجاره دهد، آیا قانونی وجود دارد که بگوید سقف اجاره چقدر است؟ خیر. بحث عرضه و تقاضا است. وظیفه دولت تامین زیرساخت‌ها و تولید مسکن است. این گونه نیست که اقدامی نشده باشد. بعد ازدولت آقای احمدی‌نژاد که مسکن مهر در کشور متوقف شد، در همین شهرستان سیرجان، کار ساخت نزدیک ۲ هزار واحد شروع شد که عدد کمی نیست. درحال حاضر ۱۷۰۰ واحد به بهره‌برداری رسیده است. بنابراین کار متوقف نشده است. شرایط این گونه است اما ما همچنان دنبال کار هستیم. دور میدان شورا ۷ هکتار زمین به این بحث اختصاص داده شده و در این مورد جلسه‌ای با تعاونی‌های مسکن داشتیم. همچنین از ۳۵ هزار متقاضی طرح اقدام ملی مسکن، ۱۲ هزار نفر متعلق به شهر سیرجان است و نزدیک به ۳ هزار نفر، رقم ۴۰ میلیون تومان را واریز کرده‌اند. ما به تعاونی‌های مسکن مهلت ۳ روزه دادیم که تعیین تکلیف کنند آیا پای کار هستند و اگر نیستند از ظرفیت‌های دیگری مثل بنیاد مسکن و ستاد اجرایی فرمان امام و سایر تعاونی‌ها استفاده کنیم تا وضعیت متقاضیان مشخص شود. همچنین ما با تمام شهرداری‌های شهرهای اقماری جلسه داشتیم و وضعیت ظرفیت داخل محدوده و حریم شهرها و ظرفیت خالی را بررسی کردیم تا بحث الحاق به طرح جامع را داشته باشیم. بحث ایجاد شهر جدید با ظرفیت ۳۰ هزار نفر است که در زمان آقای رزم‌حسینی، وزیر کشور نیز مجوز داده و گل‌گهر دنبال مکان‌یابی طرح است. گل‌گهر ۲۲ هزار نفر پرسنل دارد که اگر در ضریب ۳ خانوار ضرب کنیم، عدد ۶۶ هزار نفر یا سرانه ۷۰ هزار نفر را خواهیم داشت. یعنی از جمعیت ۲۱۰ هزار نفری سیرجان، یک سوم آن گل‌گهری هستند. بنابراین با تشکیل شهر جدید، این بار از روی شهر سیرجان برداشته خواهد شد.» فرماندار نیز افزود: «فرض کنید ما امسال ۱۰ هزار شغل ایجاد می‌کنیم ولی از آمار بیکاران کم نمی‌شود زیرا هرچقدر شغل ایجاد کنیم، شهر مهاجرپذیر است. بحث مسکن هم به همین شکل است.» بیگلری نیز ادامه داد: «ما نمی‌توانیم مسیر شهر را ببندیم. به‌هرحال سیرجان شهری پویا است. وظیفه ما تولید مسکن است. اگر عرضه زیاد شود، تقاضا کم خواهد شد و تعادل برقرار می‌شود.»

خانم‌های گریزان از مدیریت

انتخاب دو بانو در مناصب فرمانداری، موضوع سوال یکی دیگر از خبرنگاران بود. بهالدینی در پاسخ گفت: «وقتی استاندار جدید به سر کار آمدند، تاکید زیادی داشتند که از بانوان در پست‌های مدیریتی زیرمجموعه فرمانداری و در ادارات کل استفاده کنند. البته قبل از پیشنهاد ایشان، من دنبال این موضوع بودم که از بانوان در پست‌های مدیریتی استفاده کنم. فرمانداری ویژه ۳ اداره در زیرمجموعه خود دارد که شامل اداره برنامه‌ریزی امور اقتصادی، اداره برنامه‌ریزی امور عمرانی و دیگری اداره امور سیاسی و اجتماعی است. ما علاوه بر فرمانداری، در بخشداری هم قصد استفاده از بانوان را داشتیم اما خودشان به دلیل سختی کار قبول نکردند. در مجموعه فرمانداری سیرجان و حتا استان و کشور، واقعا نیروسازی در حوزه خانم‌ها و آقایان نشده است. باید آن قدر نیروی قوی در فرمانداری باشد که اگر فردا من و ۴ نفر دیگر بازنشسته شدیم، سریعا جایگزین شویم اما متاسفانه چندین سال است این کادرسازی انجام نشده که ما در همین راستا پیشنهاداتی هم به استانداری ارایه کرده‌ایم. به هرحال متعاقب موضوع استفاده از توان خانم‌ها در بحث مدیریتی، ما خانم یعقوبی را به عنوان رییس اداره برنامه‌ریزی و امور اقتصادی تعیین کردیم. همچنین خانم ایران‌نژاد نیز رییس دفتر فرماندار شدند البته در نظر داشتیم با توجه به شایستگی ایشان، وی را به عنوان رییس دفتر اجتماعی منصوب کنیم اما خودشان نپذیرفتند. در حوزه فرمانداری، خانم‌ها از گرفتن پست‌های مدیریتی استقبال نمی‌کنند وگرنه ما استقبال می‌کنیم. معتقدم هرجا خانم‌ها حضور داشته باشند، هم نظم و انضباط و هم انجام کارها بهتر خواهد بود. در حوزه مدیریت شهری نیز تا جایی که توانستیم و قانون اجازه داده، ۴ یا ۵ خانم در مناصب رییس یا معاون داریم و به جد معتقدم باید از توان خانم‌ها استفاده کنیم.

دفاع از فرایند برگزاری انتخابات

فرماندار در پاسخ به سوالی پیرامون اتفاقات انتخابات دوره قبل شورا گفت: «من ۳۳ سال در فرمانداری خدمت می‌کنم و در پیشگاه خداوند شهادت می‌دهم که تمام انتخابات ما سالم بودند. البته هیچ کاری بدون نقص نیست و شاید گوشه‌ای از کار نقص داشته باشد. دوره قبل اولین باری بود که انتخابات الکترونیکی بود و برداشت‌هایی می‌شد اما در انتخابات الکترونیکی کارشناسان هم می‌گویند که ضریب خطا صفر است. در شورای شهر هم ۷ نفر از ۹۷ نفر را می‌خواستند و هر که اقبال مردمی بیشتر داشت، وارد شورا شد، مانند تمام دنیا. در انتخابات، وظیفه ما برگزاری انتخابات قانونمند و بدون حاشیه است مانند انتخابات مجلس.» وی همچنین از رایزنی در سطح کشور برای برگزاری تمام الکترونیکی انتخابات شورا و ریاست‌جمهوری خبر داد و گفت: «اگر چنین شود هم کار ما راحت‌تر است و هم ضریب سلامت انتخابات بالا می‌رود».

توسط شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر صورت پذیرفت؛

اهدای ۵۰۰ تبلت به دانش‌آموزان سیرجانی

پاسارگاد

سه‌شنبه هفته گذشته مراسمی با همکاری شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر و آموزش‌وپرورش با حضور امام‌جمعه، مدیران آموزش‌وپرورش، فرماندار ویژه سیرجان و دیگر مسئولان شهرستان و استان در محل سالن شهید کشوری برگزار شد و در اقدامی خداپسندانه توسط شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر تعداد ۵۰۰ تبلت سیم‌کارت‌دار به دانش‌آموزان ابتدایی بی‌بضاعت که امکان استفاده از فضای آموزشی مجازی نداشتند، اهدا شد.

عباس ضیاء، معاون آموزش ابتدایی اداره‌کل آموزش‌وپرورش استان ضمن تقدیر و تشکر از بانیان خیر که باعث خوشحالی دانش‌آموزان شدند، گفت: این کار در راستای عدالت آموزشی انجام شد تا دانش‌آموزان از تحصیل محروم نمانند. خوشحالم از اینکه بیشترین تبلت‌ها در اختیار دانش‌آموزان ابتدایی و روستایی قرار می‌گیرد

امیدواریم مشکل مابقی دانش‌آموزان نیز حل شود

در این مراسم اکبر محیاپور رییس اداره آموزش‌وپرورش سیرجان طی سخنانی اظهار کرد: مرتب با دانش‌آموزانی مواجه می‌شویم که به اداره مراجعه می‌کنند. دانش‌آموزانی که با شوق و ذوق به مدرسه می‌رفتند، امروز به علت اینکه سخت‌افزار استفاده از کلاس‌های آموزشی را ندارند، چشمان‌شان پر از اشک است. اگر این تبلت‌های اهدایی که هزینه زیادی برای خرید آن‌ها صرف شده، بتواند فقط یک دانش‌آموز را نجات دهد برای ما کافی است. محیاپور ادامه داد: تقریبا ۳۰۰۰ نفر از دانش‌آموزان شهرستان سیرجان بعد از شیوع بیماری کرونا امکانات سخت‌افزاری برای بهره‌مند شدن از فضای آموزش مجازی را نداشتند. قبلا ۱۰۰۰ نفر از این تعداد توسط خیرین و مردم مشکل‌شان حل شده بود و امروز هم به همت شرکت توسعه آهن و فولاد مشکل آموزشی ۵۰۰ نفر دیگر نیز حل شد ولی هنوز حدود ۱۵۰۰ دانش‌آموز باقی می‌ماند که به علت نداشتن امکانات سخت‌افزاری از فضای آموزش مجازی محروم‌اند. دست مدیران مربوطه را می‌بوسم که همکاری کردند و از همه عزیزان صمیمانه تشکر می‌کنم. انشاالله بتوانیم حرکتی ایجاد کنیم و مشکل مابقی دانش‌آموزان را نیز حل کنیم.

سیدمحمود حسینی امام‌جمعه سیرجان نیز درباره این اقدام خیرخواهانه، گفت: واقعا در طرح کمک به نیازمندان در دوران کرونا همه مسئولین پای کار آمدند و این نشان‌دهنده‌ی همت بلند مردم ایران است. انفاق در راه خدا و بخشش به نیازمندان بسیار مورد پسند پیشوایان دین است. امید است دانش‌آموزان استفاده آموزشی و صحیح را از این تبلت‌ها ببرند و پیشرفت علمی داشته باشند.

می‌توان شادی را به مردم هدیه کرد

دکتر محمد اسفندیارپور معاون مالی و سرمایه انسانی شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر، در آیین اهدای ۵۰۰ تبلت به دانش‌آموزان نیازمند، گفت: شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر در راستای مسئولیت‌های اجتماعی خود فعالیت‌های زیادی را انجام داده و اقداماتی را نیز در دست اقدام است. پروژه‌هایی که منافع آن‌ها عمدتا به گونه‌ای است که برای مردم است. یکی از مواردی که انعکاس داده شد از طریق آموزش‌وپرورش بود که ۳۰۰۰ دانش‌آموز در شهر داریم که هیچ امکانات و دستگاهی ندارند که بتوانند از فضای آموزش مجازی استفاده کنند. این موضوع در دستور کار شرکت قرار گرفت و با بودجه‌ای که برای این کار اختصاص داده شد، ۵۰۰ دستگاه تبلت خریداری کرد و در اختیار آموزش‌وپرورش قرار داد تا براساس نیاز به دانش‌آموزان نیازمند تعلق بگیرد و امروز توانستیم بخشی از این مشکلات را حل کنیم. واقعا دغدغه شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر و مدیرانش این است و اعتقاد داریم دانش‌آموزان مدارس، آینده‌های این مملکت هستند و اگر بتوانیم حتا به چند دانش‌آموز کمک کنیم که بتوانند مسیر خودشان را پیدا کنند، قطعا تاثیرات شگرفی می‌تواند داشته باشد.

معاون مالی و سرمایه انسانی شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر با اشاره به حضور داوطلبانه و انسان‌دوستانه این شرکت و مدیران آن در زمینه آموزش، افزود: دغدغه و احساس مسئولیت این شرکت در خصوص مسائل آموزشی بیشتر و به طور خاص است. چرا که نتیجه این مسیر آموزشی را می‌بینیم و جوان‌هایی که حاصل تربیت آموزش‌وپرورش است، وارد صنعت می‌شوند و ما اکنون به برخی از آن‌ها افتخار می‌کنیم.

وی ادامه داد: شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر و مدیران این شرکت اعتقاد راسخ دارند بر اینکه نیروی انسانی و عامل انسانی به عنوان سرمایه اصلی هر جامعه و هر سازمانی است و دانش‌آموزان با مشکلاتی که دارند قطعا آینده‌سازان این مملکت هستند.

اسفندیارپور اظهار کرد: امید داریم با این اتفاق بقیه شرکت‌ها و خیرین به کمک بیایند و در شهری مثل سیرجان ۳۰۰۰ دانش‌آموز بدون امکانات آموزشی نداشته باشیم و همه دانش‌آموزان بتوانند از فضای آموزشی استفاده کنند و دغدغه خود و خانواده‌هایشان حل شود و به آرامش برسند. شرایط سخت اقتصادی همیشه به دلیل تحریم‌ها وجود داشته است ولی در ایام شیوع بیماری کرونا این شرایط بیشتر حس می‌شود و چاره‌ای جز همبستگی نداریم و با همدلی بیشتر می‌توانیم از این دوران بگذریم و آرامش را به همنوعان و همشهریان خود هدیه کنیم. همدلی و همبستگی رمز و موفقیت و آرامش است و می‌توان شادی را به مردم هدیه کرد.

گفتنی است شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر تا کنون اقدامات دیگری نیز در زمینه‌های مختلف فرهنگی و اجتماعی در شهرستان سیرجان و در قالب انجام مسئولیت‌های اجتماعی خود به شهروندان سیرجانی ارائه داده و برخی اقدامات را نیز در دست اجرا دارد، من‌جمله: مرمت چند مدرسه و باشگاه فرهنگی، برگزاری یکسری کلاس‌ها برای دانش‌آموزان، آغاز عملیات تکمیل و تجهیز سالن همایش‌های ۱۲۰۰ نفره سیرجان که از بروزترین و مجهزترین سالن همایش‌های جنوب شرق خواهد بود، مرمت منزل دکتر صادقی جهت موزه و استفاده از آن در حوزه بهداشت و درمان به صورت ویزیت رایگان افراد بی‌بضاعت توسط تعدادی از پزشکان، تکمیل و بازسازی پارک آبی دلفین جهت استفاده عموم مردم، همکاری با کمیته امداد در بحث توانمندسازی و ایجاد شغل برای نیازمندان، ساخت حمام و سرویس بهداشتی برای حدود ۱۴۰ خانه فاقد امکانات بهداشتی، اختصاص هدایای نقدی برای کلیه پرسنل بهداشتی درمانی سیرجان، نصب مخزن ۲۵ تنی اکسیژن برای بیمارستان غرضی.